

ANEXO II

PROGRAMA

I.- TURNO LIBRE Y TURNO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD.

Tema 1.- La Constitución Española de 1978: Principios fundamentales, derechos y deberes fundamentales de los españoles. La protección a la salud en la Constitución.

Tema 2.- El Estatuto de Autonomía de Castilla y León: estructura y contenido. Organización de la Administración de la Comunidad de Castilla y León. La Junta de Castilla y León.

Tema 3.- Estructura Orgánica de la Consejería de Sanidad de Castilla y León. Reglamento de la Gerencia Regional de Salud: Estructura y contenido. Estructura Orgánica de los servicios Centrales y Periféricos de la Gerencia Regional de Salud de Castilla y León.

Tema 4.- Ley 14/1986 de 25 de Abril, Ley General de Sanidad: Fundamentos, características. Derechos y deberes de los usuarios de los servicios del sistema sanitario. Ley 16/2003, de 28 de mayo, de cohesión y calidad del Sistema Nacional de Salud: Las prestaciones del Sistema Nacional de Salud. Sistema de información sanitaria.

Tema 5.- Ley 1/1993 de Ordenación del sistema Sanitario de Castilla y León: Estructura y contenido. Ley 8/2003, de 8 de abril, sobre derechos y deberes de las personas en relación con la salud, en Castilla y León.

Tema 6.- Ley 55/2003 de 16 de diciembre del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud. Objeto y ámbito de aplicación. Clasificación del personal estatutario: Titulación, funciones, tipos de nombramiento. Derechos y deberes. Situaciones. Incompatibilidades. Régimen disciplinario.

Tema 7.- Salud Laboral: Concepto. Condiciones físico-ambientales del trabajo. Accidentes de riesgo biológico. Enfermedades profesionales de mayor incidencia actualmente en la población española. Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales: Objeto, ámbito de aplicación y definiciones. Servicios de prevención. Consulta y participación de los trabajadores.

Tema 8.- Principios fundamentales de la Bioética: Dilemas éticos. Normas legales de ámbito profesional. El Secreto profesional: Concepto y regulación jurídica.

Tema 9.- Documentación sanitaria: Clínica y no clínica. Sistemas de información utilizados en Atención Primaria y Especializada: Generalidades. Servicio de admisión y atención al usuario: Funcionamiento. Concepto de Cartera de Servicios.

Tema 10.- Actividades del Auxiliar de Enfermería en Atención Primaria y Atención Especializada. Coordinación entre niveles asistenciales. Valoración de las necesidades básicas. Concepto de cuidados básicos y autocuidados. El hospital y los problemas psicosociales y de adaptación del paciente hospitalizado.

Tema 11.- Necesidades de higiene en el recién nacido y adulto: Concepto. Higiene general y parcial: De la piel y capilar. Técnica de higiene del paciente encamado: Total y parcial. Técnica de baño asistido.

Tema 12.- Atención del Auxiliar de Enfermería al paciente encamado: Posición anatómica y alineación corporal. Procedimientos de preparación de las camas. Cambios posturales. Drenajes: Manipulación y cuidado. Técnicas de deambulación. Técnicas de traslado.

Tema 13.- Atención del Auxiliar de Enfermería en la preparación del paciente para la exploración: Posiciones anatómicas y materiales médico-quirúrgicos de utilización más común. Atención pre y post operatoria.

Tema 14.- Constantes vitales: Concepto. Procedimiento de toma de constantes vitales. Gráficas y balance hídrico.

Tema 15.- Atención del Auxiliar de Enfermería en las necesidades de eliminación: Generalidades. Recogida de muestras: tipos, manipulación, características y alteraciones. Sondajes, osteomías, enemas: Tipos, manipulación y cuidados.

Tema 16.- Procedimientos de recogida y transporte de muestras biológicas. Gestión de residuos sanitarios: Clasificación, transporte, eliminación y tratamiento.

Tema 17.- Los alimentos: Clasificación, higiene y manipulación. Alimentación del lactante. Dietas terapéuticas: Concepto y tipos. Vías de alimentación enteral y parenteral: Concepto y técnicas de apoyo. Administración de alimentos por sonda nasogástrica.

Tema 18.- Vías de administración de los medicamentos: Oral, rectal y tópica. Precauciones para su administración. Condiciones de almacenamiento y conservación. Caducidades.

Tema 19.- Aplicación local de frío y calor: Indicaciones. Efectos sobre el organismo. Procedimientos y precauciones.

Tema 20.- Atención del Auxiliar de Enfermería al paciente con oxigenoterapia: Métodos de administración de oxígeno, precauciones y métodos de limpieza del material.

Tema 21.- Higiene de los centros sanitarios: Medidas de prevención de la infección hospitalaria. Normas de seguridad e higiene. Concepto de aislamiento en el hospital: Procedimientos de aislamiento y prevención de enfermedades transmisibles.

Tema 22.- Infección, desinfección, asepsia y antisepsia. Desinfectantes y antisépticos: Mecanismos de acción de los desinfectantes. Métodos de limpieza y desinfección de material e instrumental sanitario. Cadena epidemiológica de la infección nosocomial. Barreras higiénicas. Consecuencias de las infecciones nosocomiales.

Tema 23.- Esterilización: Concepto. Métodos de esterilización según tipos de material. Tipos de controles. Manipulación y conservación del material estéril.

Tema 24.- Atención del Auxiliar de Enfermería al enfermo terminal. Apoyo al cuidador principal y familia. Cuidados post mortem. Atención de la Auxiliar de Enfermería a enfermos afectados de toxicomanía: Alcohólico y drogodependencias.

Tema 25.- Úlceras por presión: concepto. Proceso de formación, zonas y factores de riesgo. Medidas de prevención.

Tema 26.- Urgencias y emergencias: Concepto. Primeros auxilios en situaciones críticas: Politraumatizados, quemados, shock, intoxicación, heridas, hemorragias, asfixias. Reanimación cardio-pulmonar básica. Mantenimiento y reposición del material necesario (carro de parada). Inmovilizaciones y traslado de enfermos.

II.- TURNO DE PROMOCIÓN INTERNA.

El programa que rige para aquellos aspirantes que participen a través del Turno de Promoción Interna será el relacionado anteriormente con exclusión de los TEMAS números 1,2,3,4, 5, 7, 8 y 9.

ANEXO III

TRIBUNAL TITULAR

Presidente: D. Carlos Díez de Baldeón Díez.

Vocal de la Administración: D.ª M.ª Victoria López Escudero.

Vocal de la Administración: D.ª Susana de Celis González.

Vocal de los Sindicatos: D.ª Inmaculada Álvarez Ascaso.

Secretario: D. Manuel González Flórez.

TRIBUNAL SUPLENTE

Presidente: D. J. Ignacio Gutiérrez Alonso.

Vocal de la Administración: D.ª Francisca M. García Gago.

Vocal de la Administración: D.ª Carolina Tomé Martínez.

Vocal de los Sindicatos: D. Marcial Pablo Vicente Vidal.

Secretaria: D.ª Ana María de Paz Fernández.

ORDEN SAN/754/2006, de 2 de mayo, por la que se convoca proceso selectivo para el acceso a la condición de personal estatutario fijo en plazas de Trabajador Social, del Servicio de Salud de Castilla y León.

Aprobada la Oferta de Empleo Público de la Administración de la Comunidad de Castilla y León para el año 2005 mediante Decreto 28/2005, de 21 de abril («B.O.C. y L.» n.º 77, de 22 de abril de 2005), y de conformidad con lo dispuesto en la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud y

conforme lo establecido en el Real Decreto Ley 1/1999, de 8 de enero, sobre selección de personal estatutario y provisión de plazas en las Instituciones Sanitarias de la Seguridad Social, vigente con rango reglamentario en virtud de la Disposición Transitoria sexta, letra c. de la Ley 55/2003, con el fin de atender las necesidades de personal de este Servicio de Salud, la Consejería de Sanidad, en uso de las competencias atribuidas

ACUERDA:

Convocar proceso selectivo para el ingreso, a través del sistema de concurso-oposición, en la categoría de Trabajador Social de las Instituciones Sanitarias del Servicio de Salud de Castilla y León con sujeción a las siguientes,

BASES:

Primera.- Normas generales.

1.1. Se convoca proceso selectivo para cubrir 25 plazas de la categoría de Trabajador Social, con destino en las Instituciones Sanitarias del Servicio de Salud de Castilla y León de acuerdo con la siguiente distribución:

- a) 11 plazas para el turno de acceso libre.
- b) 3 plazas reservadas a personas con discapacidad, con un grado de discapacidad igual o superior al 33 por ciento.
- c) 11 plazas para el turno de promoción interna.

1.2. Las plazas no cubiertas en los turnos de personas con discapacidad y de promoción interna, se incrementarán a las ofertadas en el turno libre.

1.3. Los aspirantes únicamente podrán participar en uno de los turnos establecidos.

1.4. La realización de este proceso selectivo se ajustará a lo establecido en el Real Decreto Ley 1/1999, de 8 de enero, sobre selección de personal estatutario y provisión de plazas en las Instituciones Sanitarias de la Seguridad Social; en la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud; en el Decreto 28/2005, de 21 de abril, por el que se aprueba la Oferta de Empleo Público de la Administración de la Comunidad de Castilla y León para el año 2005; así como en las bases de la presente Orden. En lo no previsto por estas normas se estará a lo dispuesto en la Ley 7/2005 de 24 de mayo, de la Función Pública de Castilla y León, y normas de desarrollo.

1.5. El programa que ha de regir el proceso selectivo es el que figura en el Anexo II.

1.6. El procedimiento de selección de los aspirantes, para los tres turnos, será el de concurso-oposición y estará formado por:

- a) Fase de oposición.
- b) Fase de concurso.

1.6.a) Fase de oposición.

La fase de oposición consistirá en la realización de tres ejercicios que a continuación se indican, siendo los tres eliminatorios. Los aspirantes que participen a través del Turno de Promoción Interna que pertenezcan a una categoría de personal estatutario del mismo grupo o del inmediatamente inferior a la convocada, estarán exentos de la realización del tercer ejercicio.

Primer ejercicio.- Consistirá en contestar por escrito un cuestionario de preguntas basado en el programa. El cuestionario estará integrado por 120 preguntas con respuestas múltiples con cuatro respuestas alternativas de las que sólo una de ellas será la correcta, más otras 12 preguntas de reserva para posibles anulaciones.

Las contestaciones erróneas se penalizarán con un tercio del valor de la respuesta correcta. No tendrán la consideración de erróneas las preguntas no contestadas.

El Tribunal Calificador determinará el número mínimo de respuestas correctas necesario para superar el ejercicio, que en todo caso no podrá ser inferior al 50% de las preguntas formuladas. Esta decisión se tomará con anterioridad a la identificación de los aspirantes. El tiempo máximo para la realización de este ejercicio será de dos horas y se calificará de cero a diez puntos, siendo necesario alcanzar para superarlo un mínimo de cinco puntos.

El Tribunal publicará las relaciones de aprobados que hubieran superado el ejercicio de forma separada para cada turno de acceso, mediante Resolución que se publicará, al menos, en las Gerencias de Salud de Área

y en la sede del Tribunal. En ella el Tribunal indicará, en su caso, las preguntas anuladas que serán sustituidas por otras tantas de las de reserva.

Segundo ejercicio.- Consistirá en redactar por escrito un tema general, propuesto por el Tribunal, que estará relacionado con el contenido del programa. El tiempo máximo para la realización de este ejercicio será de tres horas.

El ejercicio será leído por el opositor en sesión pública y llamamiento único. Antes de proceder a la lectura del tema, el opositor deberá leer el índice-esquema que le haya servido de base para la realización del ejercicio. El Tribunal valorará los conocimientos, la capacidad de análisis, el orden y la claridad de las ideas desarrolladas, así como la corrección de la exposición escrita. Transcurridos diez minutos de la lectura, el Tribunal podrá decidir que el opositor abandone la prueba por estimar una actuación notoriamente insuficiente.

Este ejercicio se calificará de cero a diez puntos, siendo necesario alcanzar para superarlo un mínimo de cinco puntos. Para los aspirantes de Promoción Interna que estén exentos de la realización del tercer ejercicio al concurrir las circunstancias previstas en el primer párrafo del punto 1.6.a), las puntuaciones de este ejercicio será de cero a veinte puntos, siendo necesario para aprobar obtener un mínimo de diez puntos.

Tercer ejercicio.- Consistirá en contestar por escrito preguntas referidas a un supuesto práctico, sobre las materias del programa que figura como Anexo II de esta convocatoria y las preguntas podrán ser formuladas como respuestas alternativas y/o a desarrollar por el opositor. El tiempo máximo para la realización de este ejercicio será de dos horas.

Este tercer ejercicio se calificará de cero a diez puntos, siendo necesario para aprobar obtener un mínimo de cinco.

El Tribunal calificador establecerá para las personas con discapacidad que previamente lo hayan solicitado, las adaptaciones posibles de tiempo y medios para la realización de los ejercicios de forma que dispongan de igualdad de oportunidades con los demás participantes.

1.6.b) Fase de concurso.

En la fase de concurso se valorarán los méritos aportados y debidamente acreditados, con arreglo al baremo que se recoge en la base séptima, punto 7.3. y, en su caso, punto 7.4 de la presente Orden.

Para acceder a la fase de concurso los aspirantes deberán superar previamente la fase de oposición, por lo que sólo se valorarán los méritos de quienes la hubieran superado, referidos al último día de plazo de presentación de solicitudes, acreditados mediante aportación de la documentación original o fotocopia compulsada. Dicha documentación se presentará en el plazo de 20 días naturales siguientes al de publicación de la relación de aspirantes que han superado la fase de oposición.

En ningún caso la puntuación obtenida en la fase de concurso podrá ser aplicada para superar ejercicios de la fase de oposición.

El Tribunal, que solamente podrá valorar la documentación debidamente acreditada y aportada en tiempo y forma, podrá requerir cualquier aclaración sobre la misma. Si el requerimiento no es atendido, no podrá valorarse el mérito correspondiente. El Tribunal podrá asimismo solicitar a los aspirantes copia traducida por traductor jurado de los documentos aportados, cuando estén redactados en idioma distinto al castellano.

1.7. La realización de las pruebas selectivas tendrá una duración máxima de ocho meses contados a partir de la publicación de la presente Orden en el «Boletín Oficial de Castilla y León». Los solicitantes podrán entender desestimadas sus peticiones transcurrido el tiempo máximo establecido sin que recaiga resolución expresa. No obstante, si surgieran circunstancias imprevistas o la complejidad del proceso así lo aconsejase, el Órgano convocante podrá autorizar que el desarrollo de las pruebas finalice con posterioridad a la duración máxima establecida.

1.8. Con carácter previo a la realización de los ejercicios, los aspirantes que no posean la nacionalidad española deberán acreditar el conocimiento del castellano mediante la realización de una prueba, en la que se comprobará que poseen el nivel adecuado de comprensión y expresión oral y escrita en esta lengua exigido para la obtención del Diploma de Español como Lengua Extranjera, nivel intermedio o superior, establecido en el Real Decreto 1137/2002, de 31 de octubre, que regula los Diplomas de Español como Lengua Extranjera. La prueba se calificará de apto o no apto, siendo necesaria la valoración de apto para pasar a realizar los ejercicios de la fase de oposición.

Están eximidos de la realización de esta prueba quienes presenten con la solicitud fotocopia compulsada del Diploma de Español como Lengua

Extranjera, nivel superior o intermedio, establecido por el Real Decreto 1137/2002, de 31 de octubre, o de Certificado de aptitud de español para extranjeros expedido por las Escuelas Oficiales de Idiomas o del Certificado que acredite haber superado dicha prueba en los últimos cinco años al amparo de otras convocatorias para el ingreso en la Administración de Castilla y León.

Segunda.- Requisitos de los aspirantes.

2.1. Para ser admitidos a la realización del presente proceso selectivo, los aspirantes deberán reunir los requisitos siguientes:

- a) Ser español o ser nacional de alguno de los demás Estados Miembros de la Unión Europea o nacional del Reino de Noruega o de la República de Islandia.

También podrán participar, cualquiera que sea su nacionalidad, el cónyuge, descendientes y descendientes del cónyuge, de los españoles y de los nacionales de países miembros de la Unión Europea, de Noruega o de Islandia, siempre que no estén separados de derecho, sean menores de veintiún años o mayores de dicha edad que vivan a sus expensas.

- b) Tener cumplidos dieciocho años y no exceder de la edad de jubilación forzosa.
- c) Estar en posesión del título de Diplomado en Trabajador Social o Asistente Social, o en condiciones de obtenerlo a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá estar en posesión de la credencial que acredite su homologación.

- d) Poseer la capacidad funcional necesaria para el desempeño de las funciones que se deriven del correspondiente nombramiento.
- e) No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, de cualquier servicio de salud o Administración Pública en los seis años anteriores a la convocatoria, ni hallarse inhabilitado con carácter firme para el desempeño de funciones públicas ni, en su caso, para la correspondiente profesión.

Los aspirantes cuya nacionalidad no sea la española deberán acreditar, igualmente, no estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que impida, en su Estado, el acceso a la función pública.

2.2. Los aspirantes que concurren mediante promoción interna deberán reunir, además, los siguientes requisitos:

- a) Tener la condición de personal estatutario fijo en el Servicio de Salud de Castilla y León y con destino en dicho Servicio en categoría distinta de la convocada, del mismo o inferior grupo de clasificación.
- b) Estar en servicio activo y con nombramiento como personal estatutario fijo durante, al menos, dos años en la categoría de procedencia.

Los requisitos establecidos en este apartado 2.2 se acreditarán mediante certificación original o fotocopia compulsada del Centro donde hubieran prestado o estén prestando servicios y se adjuntará a la solicitud de participación en el proceso selectivo.

2.3. Los aspirantes que se presenten por el turno de reserva de personas con discapacidad, habrán de tener reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33 por ciento, debiendo acompañar a la solicitud certificado acreditativo de tal condición, expedido por los órganos competentes en materia de servicios sociales.

2.4. Tales requisitos deben poseerse en el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse hasta el momento de la toma de posesión. Los requisitos a que se refiere el apartado 2.1. de la presente base, se acreditarán fehacientemente por el aspirante en la forma prevista en la base octava.

Tercera.- Solicitudes.

3.1. Quienes deseen tomar parte en este proceso selectivo deberán hacerlo constar en el modelo de solicitud que figura en el Anexo I de esta Orden. La solicitud estará asimismo disponible en las Gerencias de Salud de Área y en la página web de la Junta de Castilla y León - Portal de Sanidad (http://www.sanidad.jcyl.es/procesos_selectivos).

3.2. En los correspondientes recuadros de la solicitud se deberán hacer constar los datos que se indican de la forma siguiente:

En el campo de la solicitud correspondiente a código convocatoria se deberá hacer constar los dígitos que se indican de la forma siguiente:

«181». Para los aspirantes que participen a través del turno libre.

«182». Para los aspirantes que participen a través del turno de promoción interna.

«183». Para los aspirantes que participen a través del turno de personas con discapacidad.

En el apartado 1, se relacionarán los datos personales del solicitante. El último recuadro de este apartado, «Categoría con nombramiento fijo de Personal Estatutario», únicamente deberá ser cumplimentado por los aspirantes que participen a través del turno de Promoción Interna.

En el apartado 2, en el campo Convocatoria, se consignará «TRABAJADOR SOCIAL». Asimismo se deberá consignar el Tipo de Acceso y en su caso, la discapacidad que padece: «F», Física; «P», Psíquica o «S», Sensorial y las posibles adaptaciones que se precisen para la realización de los ejercicios cuando estas sean necesarias, haciendo constar:

«1». Eliminación de barreras arquitectónicas y mesa adaptada a la silla de ruedas.

«2». Ampliación del tiempo de duración del ejercicio.

«3». Aumento del tamaño de los caracteres del examen, por dificultad de visión.

«4». Necesidad de intérprete, debido a sordera.

«5». Sistema braille de escritura, por invidente.

«6». Otras, especificando cuáles.

El apartado 3, se dejará en blanco.

3.3. Plazo, lugar y forma de presentación de solicitudes.

3.3.1. El plazo de presentación de solicitudes será de un mes contado a partir del día siguiente al de la publicación de esta convocatoria en el «Boletín Oficial de Castilla y León» y se dirigirán al Gerente de Salud de Área de Soria.

3.3.2. La presentación de las solicitudes podrá hacerse en los Servicios Centrales de la Gerencia Regional de Salud de Castilla y León, en las Gerencias de Salud de Área, así como en los centros oficiales a los que se refiere y en la forma prevista en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. Las solicitudes que se presenten a través de las Oficinas de Correos deberán ir en sobre abierto para ser fechadas y selladas por el funcionario de Correos antes de su certificación.

Las solicitudes suscritas en el extranjero se cursarán a través de las representaciones diplomáticas o consulares españolas correspondientes.

3.3.3. Las solicitudes deberán presentarse en el modelo oficial, en triplicado ejemplar. Uno quedará en poder de la entidad financiera donde se ingresen las tasas por derechos de examen, otro para presentar en la Administración y el tercer ejemplar quedará en poder del interesado una vez sellado y registrado por la oficina pública donde se presente la solicitud.

3.3.4. Los aspirantes con discapacidad podrán solicitar las necesidades específicas de adaptación y ajuste de tiempo y medios que consideren oportunas para participar en las pruebas selectivas en condiciones de igualdad.

Para ello harán constar en la solicitud el tipo de discapacidad que poseen y las posibles adaptaciones que precisen para participar en las pruebas selectivas.

Con el fin de que el Tribunal que ha de juzgar las pruebas selectivas pueda resolver con objetividad la solicitud planteada, los aspirantes deberán adjuntar a la solicitud de participación informe técnico expedido por órgano competente de la Gerencia de Servicios Sociales de Castilla y León o cualquier otro órgano competente de las Administraciones Públicas, en el que se exprese el grado y características de la discapacidad padecida y las medidas concretas de adaptación necesarias, en función de las características específicas de las pruebas de oposición y el tiempo establecido para su desarrollo.

3.3.5. Los aspirantes que concurren a través del turno de Promoción Interna acompañarán la certificación referida en el punto 2.2.

3.4. Derechos de examen.

Los derechos de examen para participar en el proceso selectivo serán de 19,91 euros y se ingresarán en la cuenta corriente nº 2104-0060-31-9138924429 a nombre de «Gerencia Regional de Salud de Castilla y León-Pruebas Selectivas» abierta en la Entidad Financiera Caja Duero. Para los aspirantes que accedan por el turno de promoción interna, serán de 9,96 €.

El ingreso se efectuará preferentemente en cualquier oficina de la Entidad Financiera Caja Duero, o mediante transferencia a la cuenta corriente antes mencionada, en cuyo caso se deberá adjuntar a la solicitud el resguardo de la transferencia.

En la solicitud deberá figurar la acreditación del pago de los derechos de examen mediante la validación mecánica por la Entidad Financiera en la que se realice el ingreso, o en su defecto sello y fecha de la misma en el espacio destinado a estos efectos, con la salvedad de lo indicado en el párrafo anterior. La falta de este requisito determinará la exclusión del aspirante. En ningún caso, la mera presentación de la solicitud para el pago en la Entidad Financiera supondrá la sustitución del trámite de presentación, en tiempo y forma, del impreso de solicitud, con arreglo a lo dispuesto en estas bases.

Estarán exentos del pago de esta tasa los aspirantes con un grado de discapacidad igual o superior al 33 por ciento, debiendo acompañar a la solicitud fotocopia compulsada del certificado acreditativo de tal condición expedido por los órganos competentes en materia de servicios sociales.

Asimismo estarán exentos del pago de esta tasa los aspirantes que sean miembros de familias numerosas que tengan reconocida tal condición, debiendo acompañar a la solicitud fotocopia compulsada del libro de familia numerosa.

No procederá devolución alguna de la tasa por derechos de examen en los supuestos de exclusión definitiva de las pruebas selectivas por causa imputable al interesado.

La falta de justificación del pago de los derechos de examen o de encontrarse exento determinará la exclusión del aspirante. No obstante podrá subsanarse el pago incompleto de dicha tasa.

3.5. Los aspirantes quedan vinculados a los datos consignados en la solicitud, pudiendo únicamente promover su modificación mediante escrito motivado presentado en el plazo de presentación de solicitudes, sin perjuicio de lo previsto en el apartado siguiente.

El domicilio que figura en la solicitud se considerará el único válido a efectos de notificaciones, siendo responsabilidad exclusiva del aspirante tanto los errores en su consignación como la falta de comunicación de cualquier cambio de domicilio.

Cuarta.- Admisión de aspirantes.

4.1. Terminado el plazo de presentación de solicitudes, el Gerente de Salud de Área de Soria dictará Resolución que se publicará en el «Boletín Oficial de Castilla y León», aprobando las listas provisionales de admitidos y excluidos, con expresión del nombre, apellidos, DNI, e indicando, en su caso, la causa de exclusión.

4.2. Los aspirantes dispondrán de un plazo de quince días naturales, contados a partir del día siguiente al de la publicación de la Resolución citada en el punto anterior, para presentar reclamaciones o subsanar el defecto que haya motivado su exclusión.

4.3. Las reclamaciones a las listas provisionales de admitidos y excluidos se resolverán mediante Resolución del Gerente de Salud de Área de Soria en el momento que apruebe las listas definitivas de admitidos y excluidos, e indicará lugar, día y hora para la realización del primer ejercicio. Dicha Resolución deberá ser publicada en el «Boletín Oficial de Castilla y León» con una antelación mínima de 7 días naturales a la celebración del primer ejercicio de las pruebas selectivas.

4.4. Contra dicha Resolución, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante la Sala del Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Valladolid o a elección del demandante, en cuya circunscripción tenga aquél su domicilio, en el plazo de dos meses, contado a partir del día siguiente a su publicación, de conformidad con lo establecido en el artículo 14.2 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa. Igualmente, con carácter previo y potestativo, podrá interponerse recurso de reposición ante la Dirección General de Recursos Humanos de la Gerencia Regional de Salud en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a su publicación, según lo dispuesto en los artículos 116 y siguientes de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Quinta.- Tribunales.

5.1. El Tribunal calificador, titular y suplente, figura como Anexo III de esta convocatoria.

5.2. Los miembros de los tribunales deberán abstenerse de intervenir en el proceso selectivo, notificándolo a la autoridad convocante, cuando

concurra en ellos alguna de las circunstancias previstas en el artículo 28.2 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, o si hubieran realizado tareas de preparación de aspirantes a pruebas selectivas en los cinco años anteriores a la publicación de esta convocatoria. Asimismo los aspirantes podrán recusar a los miembros del Tribunal cuando concurran las circunstancias previstas en el referido artículo.

5.3. Previa convocatoria por el Presidente de los miembros titulares y suplentes se constituirá el Tribunal en el plazo máximo de 15 días a partir de la publicación de la Resolución por la que se aprueben las listas provisionales de admitidos y excluidos.

5.4. Para la válida constitución de los Tribunales, a efectos de celebración de sesiones, deliberaciones y toma de acuerdos, se requerirá la presencia del Presidente y el Secretario, o en su caso, de quienes lo sustituyan y al menos la mitad de sus miembros, titulares o suplentes, de modo indistinto.

5.5. Dentro del proceso selectivo, los Tribunales resolverán las dudas que pudieran surgir en la aplicación de estas bases, así como la forma de actuación en los casos no previstos. Su actuación se ajustará a lo dispuesto en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en lo referente al funcionamiento de órganos colegiados.

5.6. El Tribunal podrá solicitar al Gerente de Salud de Área de Soria el nombramiento e incorporación de aquel personal colaborador que se estime necesario para el desarrollo de las pruebas o de asesores especialistas cuando las circunstancias o el carácter de alguna de las pruebas así lo aconseje.

5.7. Corresponde al Tribunal la determinación concreta del contenido de las pruebas y su calificación, adoptando, en su caso, las medidas oportunas para garantizar el correcto desarrollo del proceso selectivo.

5.8. A efectos de reclamaciones y demás incidencias, el Tribunal tendrá su sede en la Gerencia de Salud de Área de Soria, Paseo Espolón n.º 2-42001 Soria.

5.9. Los miembros del Tribunal y, en su caso personal colaborador y asesores especialistas, tendrán derecho a la percepción de las indemnizaciones que correspondan por asistencia, de acuerdo con la normativa vigente sobre Indemnizaciones por razón de Servicio.

Sexta.- Desarrollo del proceso selectivo.

Las pruebas selectivas se celebrarán en la ciudad de Soria y se desarrollarán con arreglo al siguiente calendario.

6.1. La fecha, hora y lugar para la realización del primer ejercicio, que será la misma para los tres turnos, se dará a conocer a través del «Boletín Oficial de Castilla y León» con ocasión de la publicación de la Resolución por la que se aprueben las relaciones definitivas de aspirantes admitidos y excluidos al proceso selectivo.

6.2. En la Resolución del Tribunal que haga pública la puntuación obtenida por los aspirantes en el primer ejercicio, separando la de cada turno de acceso, se anunciará la fecha y lugar de celebración del segundo ejercicio y se hará pública en las Gerencias de Salud de Área y en la sede del Tribunal. Asimismo, el Tribunal, si lo juzga conveniente para facilitar su máxima divulgación, podrá proceder a su publicación en el tablón de anuncios de las Gerencias de Atención Primaria y Atención Especializada de la Gerencia Regional de Salud.

6.3. En la Resolución del Tribunal que publique la puntuación obtenida en el segundo ejercicio, debidamente separada por turnos de acceso, se convocará a los aspirantes para la realización del tercer ejercicio, en su caso. Dicha publicación tendrá lugar en la forma prevista en el apartado anterior.

6.4. Finalizada la calificación del tercer ejercicio, que se hará de forma independiente para cada turno de acceso, el Tribunal hará pública la relación definitiva de aspirantes que han superado la fase de oposición, por orden de puntuación, en la que constarán las calificaciones de cada uno de los ejercicios, en su caso, y la suma total. La publicación deberá hacerse en los mismos lugares indicados en los apartados anteriores.

6.5. En ningún caso el Tribunal podrá declarar aprobados en la fase de oposición un número superior al 150% de las plazas asignadas finalmente en cada uno de los turnos, una vez llevado a cabo, en su caso, el incremento previsto en la base 1.2; siempre y cuando fueran cumplidas las exigencias establecidas en la Base 1.6.a).

6.6. Los Tribunales adoptarán las medidas necesarias para garantizar que las pruebas cuyas características técnicas así lo permitan, sean corregidas sin que se conozca la identidad de los aspirantes. Aquellos opositores en cuyas pruebas figuren nombres, rasgos, marcas o cualquier otro signo que permita conocer su identidad podrán ser excluidos del proceso selectivo.

6.7. El Tribunal podrá requerir a los aspirantes para que acrediten su identidad en cualquier momento.

6.8. Los aspirantes serán convocados en llamamiento único, quedando decaídos en su derecho quienes no comparezcan a realizarlo, salvo en los casos debidamente justificados y libremente apreciados por el Tribunal.

6.9. Si en el transcurso del proceso selectivo llegara a conocimiento del Tribunal que alguno de los aspirantes no posee la totalidad de los requisitos exigidos en la convocatoria, previa audiencia del interesado, el Presidente del Tribunal lo comunicará de inmediato al Gerente de Salud de Área de Soria, para su posible exclusión del proceso selectivo.

Séptima.- Fase del concurso.

7.1. Finalizadas las actuaciones correspondientes a la fase de oposición el Tribunal publicará al menos en las Gerencias de Salud de Área y en la sede del Tribunal, la Resolución que contenga la relación de aspirantes que han superado dicha fase quienes dispondrán de un plazo de 20 días naturales para la presentación de la documentación acreditativa de los méritos alegados a que se hace referencia en esta base.

El Tribunal, que solamente podrá valorar la documentación debidamente acreditada y aportada en tiempo y forma, podrá requerir cualquier aclaración sobre la misma. Si el requerimiento no es atendido, no podrá valorarse el mérito correspondiente.

7.2. La certificación de los méritos irán referidos al último día de plazo de presentación de solicitudes y serán acreditados mediante aportación del documento original o fotocopia compulsada.

En ningún caso la puntuación obtenida en la fase de concurso podrá ser aplicada para superar ejercicios de la fase de oposición.

7.3. La valoración de los méritos correspondientes a esta fase de concurso, se realizará de la siguiente forma:

7.3.a) Experiencia Profesional:

1. Por servicios prestados en la misma categoría a la que se pretende acceder en Instituciones Sanitarias Públicas de cualquier servicio de salud o en Instituciones Sanitarias públicas equivalentes de la Unión Europea: 0,10 puntos por mes completo.

2. Por servicios prestados en la misma categoría a la que se pretende acceder en otros centros públicos dependientes de las Administraciones Públicas nacionales o de la Unión Europea no incluidos en el apartado anterior: 0,05 puntos por mes completo.

La puntuación máxima que puede obtenerse por la suma de estos subapartados es de 9 puntos y un mismo periodo de tiempo no podrá ser computado más de una vez.

7.3.b) Formación:

Por diplomas o certificados obtenidos en cursos directamente relacionados con el contenido de la categoría a proveer, bien sea como docente o discente, organizados/impartidos por la Administración Central, Autónoma, Universidades, Instituciones Sanitarias Públicas, o los organizados por las Organizaciones Sindicales, al amparo de norma reguladora de rango suficiente que avale estos procesos formativos y que deberá constar en los mismos. Se entenderán avalados por norma reguladora de rango suficiente, respecto de los cursos organizados por las Centrales Sindicales, aquellos que se hayan impartido al amparo de los acuerdos de formación continua siempre que dichas circunstancias consten en el propio título o diploma. Se valorarán a razón de 0,02 puntos por crédito asignado o, supletoriamente, con idéntica puntuación, por cada módulo o tramo de 10 horas de formación.

La puntuación máxima que puede obtenerse por este apartado de formación es de 4,5 puntos.

7.3.c) Otra actividad:

Por trabajos aparecidos en publicaciones, así como aportaciones a reuniones y congresos científicos, siempre relacionados con la plaza a la que se concursa, se valorará de acuerdo con los criterios de la tabla siguiente:

	<i>Difusión nacional</i>		<i>Difusión internacional</i>	
	1º Autor	Otros	1º Autor	Otros
Comunicaciones o Posters a Congresos	0,1	0,05	0,2	0,1
Publicación en revistas científicas	0,2	0,1	0,4	0,2
Capítulo de libro (*)	0,3	0,15	0,5	0,25
Libro	1	0,5	1,5	0,75

(*) Cuando se trate de varios capítulos de un mismo libro, la puntuación máxima por este subapartado no podrá ser superior a lo establecido para el libro.

La puntuación máxima que puede obtenerse por este apartado es de 1,5 puntos.

La puntuación máxima que puede obtenerse por todos los méritos de la fase de concurso es de 15 puntos, sin perjuicio de lo previsto en el apartado siguiente.

7.4. Puntuación adicional para los aspirantes que participen a través del turno de promoción interna.

Los aspirantes que accedan por el turno de promoción interna podrán obtener una puntuación adicional de hasta un 25 por 100 de la puntuación máxima establecida en la fase del concurso, por la valoración de los méritos conforme se especifica a continuación:

a. Por cada mes completo de servicios prestados con nombramiento fijo en plazas correspondientes a personal estatutario: 0,05 puntos.

La puntuación máxima que puede obtenerse por la puntuación adicional para los aspirantes de promoción interna es de 3,75 puntos.

7.5. El Tribunal publicará en los mismos lugares que se indican en la Base 7.1. la relación que contenga la valoración provisional de méritos de la fase de concurso. Los aspirantes dispondrán de un plazo de quince días naturales a partir del siguiente al de la publicación de dicha relación, para efectuar las alegaciones pertinentes. Finalizado dicho plazo y a la vista de las alegaciones planteadas, el Tribunal publicará la relación con la valoración definitiva de la fase de concurso.

Octava.- Relaciones de aprobados, oferta de destinos y presentación de documentos.

8.1. La calificación final vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en la fase de oposición y en la fase de concurso, por orden de la puntuación alcanzada, en la que constarán las calificaciones de cada uno de los ejercicios, en su caso, y la suma total. Dicha relación será elevada por el Tribunal al Órgano convocante. En caso de empate, el orden de los aspirantes se establecerá atendiendo a los siguientes criterios:

- 1.º Mayor puntuación obtenida en la fase de oposición.
- 2.º Mayor puntuación obtenida en el segundo ejercicio de la fase de oposición.
- 3.º Mayor puntuación obtenida en el tercer ejercicio de la fase de oposición.
- 4.º Mayor puntuación obtenida en el primer ejercicio de la fase de oposición.
- 5.º Mayor valoración obtenida en la fase de concurso por el total de los servicios prestados.
- 6.º El orden alfabético de su primer apellido comenzando por la letra «U», resultante del sorteo público realizado por la Dirección General de la Función Pública de la Consejería de Presidencia y Administración Territorial, y cuyo resultado se publicó en el «Boletín Oficial de Castilla y León» nº 89, de 11 de mayo de 2005.

En ningún caso, el Tribunal podrá declarar superado el proceso selectivo un número superior de aspirantes al de plazas convocadas, declarándose nula de pleno derecho cualquier resolución que contravenga esta norma.

8.2. La relación de aprobados, junto con la oferta de las vacantes correspondientes, será publicada en el «Boletín Oficial de Castilla y León» por Orden del Consejero de Sanidad, debiendo los aspirantes que figuren en la misma presentar en el plazo de veinte días naturales, a contar desde el día siguiente al de su publicación, en la Dirección General de

Recursos Humanos de la Gerencia Regional de Salud, los siguientes documentos:

- a) Fotocopia compulsada del DNI o Pasaporte.
- b) Fotocopia compulsada de la titulación académica exigida para la admisión al proceso selectivo según lo dispuesto en la base 2.1. o certificación académica que acredite la realización de todos los estudios necesarios para la obtención del título.
- c) Aquellos aspirantes que aleguen titulaciones homologadas o equivalentes a las exigidas, habrán de citar la disposición legal en que se reconozca la homologación o equivalencia o, en su caso, aportar certificación expedida en tal sentido por el órgano competente del Ministerio de Educación y Ciencia o cualquier otro órgano de la Administración competente para ello. En el caso de ciudadanos de otros Estados, deberán aportar credencial que acredite la homologación de su título en el Estado español.
- d) Declaración jurada o promesa de no haber sido separado del servicio mediante expediente disciplinario de ninguna Administración Pública en los seis años anteriores a la convocatoria, ni hallarse Inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.
- e) Certificado médico acreditativo de no padecer enfermedad ni defecto físico que le imposibilite para el ejercicio de sus funciones.
- f) Los aspirantes que tuvieran la condición de persona con discapacidad deberán acreditar su capacidad para desempeñar las tareas que corresponden a las plazas objeto de la convocatoria, mediante certificación de los órganos competentes.

Ante la imposibilidad, debidamente justificada, de presentar los documentos señalados anteriormente podrá acreditarse que se reúnen las condiciones exigidas en la convocatoria mediante cualquier prueba admisible en derecho.

Salvo causas de fuerza mayor, quienes no presentaran esta documentación en plazo, o si de su examen se dedujera que no reúnen alguno de los requisitos exigidos en la convocatoria, no podrán ser nombrados personal estatutario del Servicio de Salud de Castilla y León, quedando anuladas todas sus actuaciones, y sin perjuicio de la responsabilidad en que hubiera podido incurrir por falsedad en la solicitud de participación.

8.3. La adjudicación de vacantes se efectuará, de acuerdo con las peticiones de los interesados, entre las plazas ofertadas según el orden obtenido en el proceso selectivo. Los aspirantes que acceden por el turno de promoción interna, en virtud de lo dispuesto en el artículo 34.6 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud y del artículo 14.2 del Real Decreto Ley

1/1999, tendrán preferencia para la elección de plaza sobre el resto de los aspirantes.

8.4. Respecto de los aspirantes que hubieran accedido a través del turno de discapacitados y turno libre, al finalizar el proceso, se elaborará una relación única en la que se incluirán todos los candidatos que hayan superado el proceso selectivo, ordenados por la puntuación total obtenida, con independencia del turno por el que hayan participado. Dicha relación será la determinante para la adjudicación de destinos, de conformidad con las peticiones efectuadas por los interesados.

Novena.- Nombramiento de Personal Estatutario.

9.1. Transcurrido el plazo de presentación de documentos y una vez comprobado el cumplimiento de los requisitos exigidos, los aspirantes que hubieran superado el proceso selectivo serán nombrados personal estatutario de la categoría de Trabajador Social del Servicio de Salud de Castilla y León por Orden del Órgano convocante, con expresión del destino concreto adjudicado.

9.2. Los aspirantes nombrados dispondrán del plazo de un mes para incorporarse a la plaza adjudicada y efectuar la toma de posesión. El cómputo de dicho plazo se iniciará el día siguiente al de la publicación a que se refiere el apartado anterior, decayendo en su derecho quienes no se incorporen a su destino en dicho plazo, salvo imposibilidad acreditada y así apreciada por el Órgano Convocante.

Décima.- Norma final.

La presente convocatoria vincula a la Administración convocante, al Tribunal encargado de juzgar el concurso-oposición y a quienes participen en el mismo.

Contra la presente Orden, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Valladolid o a elección del demandante, en cuya circunscripción tenga aquél su domicilio, de conformidad con lo establecido en el artículo 14.2 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de su publicación. Con carácter previo y potestativo, podrá interponerse recurso de reposición previo ante la Consejería de Sanidad en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación, según disponen los artículos 116 y siguientes de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Valladolid, 2 de mayo de 2006.

El Consejero de Sanidad,
Fdo.: CÉSAR ANTÓN BELTRÁN



**Junta de
Castilla y León**
Consejería de Sanidad



Gerencia Regional de Salud

ANEXO I

**SOLICITUD DE ADMISIÓN A PROCESOS SELECTIVOS PARA PLAZAS DE PERSONAL
ESTATUTARIO DEL SERVICIO DE SALUD DE CASTILLA Y LEÓN**

CÓDIGO CONVOCATORIA:	
----------------------	--

1.- DATOS DEL SOLICITANTE

N.I.F.	APELLIDOS	NOMBRE
FECHA DE NACIMIENTO	NACIONALIDAD	TELÉFONO
DIRECCIÓN		
		Nº Pº
MUNICIPIO	PROVINCIA	CÓDIGO POSTAL
Titulación:		Categoría con nombramiento fijo de Personal Estatutario
Centro de expedición:		

2.- CONVOCATORIA (Categoría/Especialidad)

TIPO DE ACCESO: Libre Promoción de la Administración Personas con discapacidad

TIPO DE DISCAPACIDAD Y ADAPTACIÓN QUE SOLICITA

3.- DATOS A CONSIGNAR SOLO FACULTATIVOS SEGÚN BASES DE LA CONVOCATORIA

SI <input type="checkbox"/>	Ávila <input type="checkbox"/>	El Bierzo <input type="checkbox"/>	Segovia <input type="checkbox"/>	Valladolid Oeste <input type="checkbox"/>
	Burgos <input type="checkbox"/>	Palencia <input type="checkbox"/>	Soria <input type="checkbox"/>	Zamora <input type="checkbox"/>
	León <input type="checkbox"/>	Salamanca <input type="checkbox"/>	Valladolid Este <input type="checkbox"/>	

TASA POR PARTICIPAR EN PRUEBAS SELECTIVAS DE PERSONAL AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA COMUNIDAD

AUTOLIQUIDACIÓN	PRUEBAS DE ACCESO AL GRUPO: A <input type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C <input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/>
	CUOTA €
	<input type="checkbox"/> Reducción por promoción interna 50%, en el supuesto de convocatoria conjunta con turno libre <input type="checkbox"/> Exención por discapacidad igual o mayor al 33% <input type="checkbox"/> Otros
	CUOTA A INGRESAR €

El que suscribe solicita ser admitido a las pruebas reseñadas y DECLARA que son ciertos los datos consignados y que reúne los requisitos exigidos en la convocatoria, comprometiéndose a probar documentalmente los datos consignados. En, a de de 20.... Firma	<p align="center">INGRESO</p> <p>Nombre del establecimiento de crédito: CAJA DUERO Queda abonado el importe de esta autoliquidación.</p> <p>Son</p> <p>Fecha.....</p> <p>Sello y firma</p> <p>(Este documento no será válido sin la certificación mecánica o sello de la entidad depositaria)</p>
---	---

Ilmo.Sr.

De conformidad con lo establecido en el artículo 5 de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, la Gerencia Regional de Salud le informa que los datos aportados en este formulario, serán incorporados a un fichero para su tratamiento automatizado
Le comunicamos que podrá ejercitar los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, previstos por la Ley, mediante escrito, según modelos normalizados por Orden PAT/175/2003, de 20 de febrero, dirigido a la Gerencia Regional de Salud, Paseo Zorrilla, 1 – 47007 Valladolid.

ANEXO II

PROGRAMA

I.- TURNO LIBRE Y TURNO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD.

Tema 1.- La Constitución Española de 1978: Principios fundamentales, derechos y deberes fundamentales de los españoles. La protección a la salud en la Constitución.

Tema 2.- El Estatuto de Autonomía de Castilla y León: estructura y contenido. Organización de la Administración de la Comunidad de Castilla y León. La Junta de Castilla y León.

Tema 3.- Estructura Orgánica de la Consejería de Sanidad de Castilla y León. Reglamento de la Gerencia Regional de Salud: Estructura y contenido. Estructura Orgánica de los servicios Centrales y Periféricos de la Gerencia Regional de Salud de Castilla y León.

Tema 4.- Ley 14/1986 de 25 de abril, Ley General de Sanidad: Fundamentos, características. Derechos y deberes de los usuarios de los servicios del sistema sanitario. Los derechos de información sanitaria, intimidad y el respeto de la autonomía del paciente en la Ley 41/2002, de 14 de noviembre, básica reguladora de la Autonomía del Paciente y Derechos y obligaciones en materia de Información y documentación clínica.

Tema 5.- Ley 1/1993 de Ordenación del sistema Sanitario de Castilla y León: Estructura y contenido. Ley 8/2003, de 8 de abril, sobre derechos y deberes de las personas en relación con la salud, en Castilla y León.

Tema 6.- Ley 16/2003, de 28 de mayo, de cohesión y calidad del Sistema Nacional de Salud: Las prestaciones del Sistema Nacional de Salud. El consejo Interterritorial. Sistema de información sanitaria.

Tema 7.- Ley 3/1994 de 29 de marzo de prevención, asistencia e integración social de drogodependientes en Castilla y León: Estructura y contenido.

Tema 8.- Ley 55/2003 de 16 de diciembre del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud. Objeto y ámbito de aplicación. Clasificación del personal estatutario: Titulación, funciones, tipos de nombramiento. Derechos y deberes. Situaciones. Incompatibilidades. Régimen disciplinario.

Tema 9.- Coordinación Sociosanitaria: II Plan Sociosanitario de Castilla y León (Decreto 59/2003, de 15 de mayo). Líneas estratégicas. La estructura de coordinación sociosanitaria de Castilla y León. Objetivos y funciones de las Comisiones de Coordinación y Equipos de Coordinación de Base.

Tema 10.- Mujer y sociedad: desigualdades de género y obstáculos. Estrategias de actuación. Políticas institucionales de igualdad de oportunidades: internacionales, europeas, nacional y regional. El Plan Integral de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en Castilla y León. Conciliación de la vida laboral y familiar.

Tema 11.- Necesidades sociales: conceptos. Necesidad, demanda y trabajo social. Teorías sobre las necesidades. Evolución de las necesidades sociales. Recursos sociales: evolución y clasificación.

Tema 12.- Precedentes del trabajo social: precursores y reformadores sociales. Nacimiento y evolución del trabajo social en el ámbito internacional y en España.

Tema 13.- Corrientes filosóficas y teorías generales que han influido en trabajo social. Enfoques teóricos de las principales figuras del trabajo social. Trabajo social y modelos de intervención.

Tema 14.- Trabajo social: concepto, concepciones y características. Naturaleza y objeto del trabajo social. Objetivos y funciones.

Tema 15.- Método: procedimiento científico y método. Evolución del método en trabajo social. Estructura básica del procedimiento. Fases. Fuentes de información.

Tema 16.- Métodos complementarios en trabajo social: investigación, administración y supervisión. La investigación en trabajo social: evolución histórica, enfoques y temas de investigación. La administración en trabajo social: concepto, funciones y fases del proceso. La supervisión en trabajo social: origen, proceso, funciones, técnicas e instrumentos.

Tema 17.- El proceso de planificación en el trabajo social: Planes, programas, proyectos. La Planificación. Objetivos. La planificación como parte del proceso metodológico del trabajo social. Aspectos más relevantes.

Tema 18.- Comunicación y trabajo social: concepto, requisitos, elementos, tipos, proceso y objetivos de la comunicación. Técnicas e instrumentos: entrevista, reuniones de grupo, informes, fichas, historia social y otras.

Tema 19.- Intervención profesional: espacios y prácticas profesionales. Modelos de intervención profesional. Intervención integral y redes sociales.

Tema 20.- Interdisciplinariedad y trabajo en equipo: habilidades de comunicación, proceso de toma de decisiones, negociación, acuerdos.

Tema 21.- Ética y códigos deontológicos en el trabajo social: valores y principios, el secreto profesional. Confidencialidad y protección de datos. Ética institucional y acción profesional.

Tema 22.- Desarrollo humano y pobreza. Derechos humanos y bienestar social. Política social y Estado del Bienestar: tipologías de política social, modelos del Estado del Bienestar y planteamientos actuales. Servicios sociales en los modelos actuales de bienestar social.

Tema 23.- La política social en la Unión Europea. Sistema de servicios sociales en los países de la Unión Europea, comparación con los servicios sociales en España. Concepto, ejes y medidas financiadas por el Fondo Social Europeo. Los programas europeos.

Tema 24.- La acción protectora del Estado en España: prestaciones de la Seguridad Social, pensiones no contributivas, rentas mínimas de inserción.

Tema 25.- Los servicios sociales en España: evolución histórica, marco normativo y competencial de las distintas administraciones públicas: central, autonómica y local; papel de las organizaciones y entidades privadas.

Tema 26.- La Ley 18/1988, de 28 de diciembre, de acción social y servicios sociales. Estructura y contenido.

Tema 27.- El Plan estratégico del Sistema de Acción Social de Castilla y León. Análisis estratégico. Líneas estratégicas. Actuaciones.

Tema 28.- Los servicios sociales básicos (I): Concepto y contenido. Funciones y prestaciones.

Tema 29.- Los servicios sociales básicos (II): Los Centros de Acción Social (CEAS). El Equipo de Acción Social. Información, orientación y asesoramiento.

Tema 30.- Los servicios sociales básicos (III): La ayuda a domicilio. Concepto. Marco normativo. Contenido. Usuarios. Sistema de acceso.

Tema 31.- El Sistema de Información de Usuarios de Servicios Sociales (SIUSS).

Tema 32.- Los servicios sociales específicos: atención a personas con discapacidad (I): Marco legal de referencia. La Ley 51/2003, de 2 de diciembre de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad.

Tema 33.- Los servicios sociales específicos: atención a personas con discapacidad (II): El plan regional sectorial para personas con discapacidades en Castilla y León. Marco normativo. Objetivos. Programas. Red de dispositivos.

Tema 34.- Los servicios sociales específicos: atención a personas con discapacidad (III): Los equipos de valoración y orientación para personas con discapacidad. Objetivos y actuaciones. Funciones del trabajador social.

Tema 35.- Los servicios sociales específicos: atención a personas con discapacidad (IV): Recursos para la atención a personas con discapacidad. Normativa reguladora. Programas y técnicas de intervención.

Tema 36.- Los servicios sociales específicos: atención a personas con discapacidad (V): Calidad de vida y personas con discapacidad: concepto, dimensiones y evaluación.

Tema 37.- Los servicios sociales específicos: atención a personas con discapacidad (VI): Las personas con discapacidad psíquica. Desarrollo evolutivo, aspectos diferenciales en las diversas áreas de desarrollo, evaluación y tratamiento.

Tema 38.- Los servicios sociales específicos: atención a personas con discapacidad (VII): Las personas con discapacidad física, con discapacidad auditiva, con discapacidad visual: Desarrollo evolutivo, aspectos diferenciales en las diversas áreas de desarrollo, evaluación y tratamiento.

Tema 39.- Los servicios sociales específicos: atención a personas con discapacidad (VIII): La planificación centrada en la persona. Con-

cepto, objetivos e implicaciones para la intervención. El plan de vida de las personas con discapacidad. Elementos a tener en cuenta en la elaboración de un plan personal de futuro.

Tema 40.– Los servicios sociales específicos: atención a personas con discapacidad (IX): El modelo de apoyo: concepto, tipología y funciones. Análisis y adaptaciones de los entornos. Aplicación del modelo en la atención a personas con discapacidad.

Tema 41.– Los servicios sociales específicos: atención a personas con discapacidad (X): La aportación del trabajador social en el ámbito de la atención a personas con discapacidad. La coordinación interdisciplinar y el trabajo en equipo.

Tema 42.– Plan sectorial atención a la discapacidad: Accesibilidad y ayudas técnicas.

Tema 43.– Concepto de salud y sus determinantes: los factores de salud que pueden generar problemática social. Los factores sociales que pueden generar problemas de salud. Las desigualdades en Salud. Salud pública.

Tema 44.– El Usuario como agente de salud: la autoayuda y los grupos de autoayuda. Los cuidadores informales. El voluntariado.

Tema 45.– El Trabajador Social en el ámbito del Sistema de Salud y la intervención comunitaria: objetivos. Diferentes formas de intervención. El Trabajador Social como nexo de unión entre el EAP y la comunidad. El trabajo social como parte del diagnóstico integral: concepto. Aportaciones del Trabajador Social al equipo de Salud.

Tema 46.– La coordinación en el trabajo social sanitario. El proceso de coordinación. Mediaciones en situaciones de conflicto. Recursos técnicos.

Tema 47.– La coordinación interprofesional con el EAP e interinstitucional con el Área de salud y los servicios sociales. La coordinación como forma de atención integrada al enfermo.

Tema 48.– La Salud del niño, desde su nacimiento hasta la edad escolar. Aspectos psicosociales. Prevención. Tratamiento. Educación sanitaria. La salud en el escolar. Aspectos psicosociales. Intervención del trabajador social. Trabajo en redes.

Tema 49.– El adolescente: etapa de problemas biológicos, psicológicos y sociales. Prevención. Intervención del Trabajador Social.

Tema 50.– Salud del adulto. Aspectos psicosociales en la salud del adulto. Importancia de los factores ambientales. Prevención. Papel del Trabajador Social.

Tema 51.– El proceso de envejecimiento: geriatría y gerontología. Prevención. Tratamiento y rehabilitación. El trabajador Social ante este proceso. Relación con otros organismos de Bienestar Social.

Tema 52.– La invalidez y las enfermedades crónicas invalidantes. Proceso bio-psico-social. Importancia del enfoque globalizador de cara a la prevención, tratamiento y rehabilitación. Papel del Trabajador Social. Trabajo social individualizado, familiar y en redes.

Tema 53.– Salud Mental. Principales categorías diagnósticas. Características y especificidades de cada una de ellas. Influencia de los factores psicosociales en la salud mental. Intervención del Trabajador Social. Legislación civil y penal en materia de Enfermedad Mental.

Tema 54.– Sistema Sanitario y Salud Mental: El Plan de Salud de Castilla y León: Las Enfermedades mentales, situación en Castilla y León. Prioridades. Planificación de la Atención a los Enfermos Mentales: Estrategia Regional de Salud Mental y Asistencia Psiquiátrica: Objetivos y Líneas Estratégicas.

Tema 55.– Sistema Sanitario y Salud Mental: La rehabilitación de los enfermos mentales crónicos. Programas e intervenciones en el campo de la Rehabilitación. Unidades de Rehabilitación Psiquiátrica y Centros de Rehabilitación Psicosocial.

Tema 56.– Necesidades sociales de los enfermos mentales crónicos. Reinserción social y apoyo sociocomunitario: Programas de vivienda y residencia para personas con Enfermedad Mental Grave y Prolongada. La vivienda supervisada y tutelada. La Unidad Residencial psiquiátrica. Programas y centros de Reinserción laboral para personas con Enfermedad Mental Grave y Prolongada. Centro Ocupacional y Centro Especial de Empleo.

Tema 57.– La Estrategia Nacional sobre Drogas (2000-2008). Análisis de la situación, evolución y principales logros. Metas y objetivos. Áreas y ámbitos de intervención. Funciones y órganos de la Estrategia. Evaluación y sistemas de información.

Tema 58.– El Plan Nacional de Prevención y Control del Tabaquismo. Análisis de la situación. Objetivos, estrategias y actuaciones. Estructura, funciones y recursos. Evaluación.

Tema 59.– El Plan Regional sobre Drogas de Castilla y León. Objetivos. Principios rectores. Estrategias y actuaciones. Sistema de asistencia e integración social del drogodependiente. Evaluación.

Tema 60.– Epidemiología del consumo de drogas en España y Castilla y León. Niveles y tendencias de consumo. Percepciones, creencias y estados de opinión. Fuentes de información.

Tema 61.– La reducción de los daños en consumidores de drogas. Principios, características y ámbitos de actuación.

Tema 62.– Clínica, evaluación y tratamiento de las principales adicciones a drogas ilegales: cannabis, heroína, cocaína y otras drogas psicoestimulantes.

Tema 63.– La integración social del drogodependiente. Fundamentos y ámbitos de intervención. Recursos y programas de intervención en Castilla y León.

Tema 64.– Alcoholismo. Factores psicosociales del alcoholismo. Problemática sociolaboral y familiar del paciente alcohólico. Intervención del trabajador social en los programas de prevención, asistencia y rehabilitación psicosociales. Programas de integración comunitaria.

Tema 65.– Tabaquismo. Características socioculturales del hábito de fumar. Efectos del tabaco sobre la salud. Intervención del trabajador social en programas de prevención, tratamiento y rehabilitación del fumador crónico.

Tema 66.– Cáncer. Enfermedades cardiovasculares. Enfermedades infecto-contagiosas. Aspectos psicosociales. Papel del Trabajador Social en prevención, tratamiento y rehabilitación.

Tema 67.– El enfermo terminal. El sufrimiento ante la próxima muerte. Acompañamiento del paciente en fase terminal. La familia del enfermo terminal. Aspectos psicosociales del paciente y de la familia. Intervención del Trabajador Social.

Tema 68.– Embarazo. Planificación Familiar. Aborto. Enfermedades ginecológicas. Aspectos psicosociales. El papel del Trabajador Social en el Equipo de Atención Primaria.

Tema 69.– Desarrollo de sistemas para la atención a la dependencia en Europa. Situación actual en España y en Castilla y León. Demanda potencial y principales colectivos e impactos de la dependencia. Modelos de atención. La atención a las personas dependientes. La atención a las familias cuidadoras de personas dependientes. Financiación de la Dependencia.

Tema 70.– La violencia. La violencia de género y familiar. La violencia contra los inmigrantes y minorías étnicas. Sistemas de detección de violencia y su prevención. Programas de intervención con personas maltratadas y maltratadoras.

Tema 71.– La violencia de género: Concepto, generalidades y tipos. La ley de protección de víctimas. Plan Regional contra la violencia hacia la mujer en Castilla y León. La red de asistencia a la mujer víctima del maltrato o abandono familiar en Castilla y León: recursos y programas. Comisión Regional contra la violencia hacia la mujer.

Tema 72.– Los grupos marginales: problemáticas de salud. La intervención del Trabajador Social.

Tema 73.– El Trabajo social en la Atención Especializada: Aportaciones del Trabajador Social en el ámbito hospitalario. Áreas de intervención Cartera de Servicios. La organización de la Unidad de Trabajo Social. Los programas de detección de riesgo social al ingreso y de preparación del alta hospitalaria.

II.– TURNO DE PROMOCIÓN INTERNA.

Tema 1.– Ley 55/2003 de 16 de diciembre del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud. Objeto y ámbito de aplicación. Clasificación del personal estatutario: Titulación, funciones, tipos de nombramiento. Derechos y deberes. Situaciones. Incompatibilidades. Régimen disciplinario.

Tema 2.– Coordinación Sociosanitaria: II Plan Sociosanitario de Castilla y León (Decreto 59/2003, de 15 de mayo). Líneas estratégicas. La estructura de coordinación sociosanitaria de Castilla y León. Objetivos y funciones de las Comisiones de Coordinación y Equipos de Coordinación de Base.

Tema 3.– Mujer y sociedad: desigualdades de género y obstáculos. Estrategias de actuación. Políticas institucionales de igualdad de oportu-

nidades: internacionales, europeas, nacional y regional. El Plan Integral de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en Castilla y León. Conciliación de la vida laboral y familiar.

Tema 4.- Trabajo social: concepto, concepciones y características. Naturaleza y objeto del trabajo social. Objetivos y funciones.

Tema 5.- Método: procedimiento científico y método. Evolución del método en trabajo social. Estructura básica del procedimiento. Fases. Fuentes de información. Métodos complementarios en trabajo social: investigación, administración y supervisión. La investigación en trabajo social: evolución histórica, enfoques y temas de investigación. La administración en trabajo social: concepto, funciones y fases del proceso. La supervisión en trabajo social: origen, proceso, funciones, técnicas e instrumentos.

Tema 6.- El proceso de planificación en el trabajo social: Planes, programas, proyectos. La Planificación. Objetivos. La planificación como parte del proceso metodológico del trabajo social. Aspectos más relevantes.

Tema 7.- Comunicación y trabajo social: concepto, requisitos, elementos, tipos, proceso y objetivos de la comunicación. Técnicas e instrumentos: entrevista, reuniones de grupo, informes, fichas, historia social y otras.

Tema 8.- Intervención profesional: espacios y prácticas profesionales. Modelos de intervención profesional. Intervención integral y redes sociales.

Tema 9.- Interdisciplinariedad y trabajo en equipo: habilidades de comunicación, proceso de toma de decisiones, negociación, acuerdos.

Tema 10.- Ética y códigos deontológicos en el trabajo social: valores y principios, el secreto profesional. Confidencialidad y protección de datos. Ética institucional y acción profesional.

Tema 11.- Desarrollo humano y pobreza. Derechos humanos y bienestar social. Política social y Estado del Bienestar: tipologías de política social, modelos del Estado del Bienestar y planteamientos actuales. Servicios sociales en los modelos actuales de bienestar social.

Tema 12.- La política social en la Unión Europea. Sistema de servicios sociales en los países de la Unión Europea, comparación con los servicios sociales en España. Concepto, ejes y medidas financiadas por el Fondo Social Europeo. Los programas europeos.

Tema 13.- La acción protectora del Estado en España: prestaciones de la Seguridad Social, pensiones no contributivas, rentas mínimas de inserción.

Tema 14.- Los servicios sociales en España: evolución histórica, marco normativo y competencial de las distintas administraciones públicas: central, autonómica y local; papel de las organizaciones y entidades privadas.

Tema 15.- La Ley 18/1988, de 28 de diciembre, de acción social y servicios sociales. Estructura y contenido.

Tema 16.- El Plan estratégico del Sistema de Acción Social de Castilla y León. Análisis estratégico. Líneas estratégicas. Actuaciones.

Tema 17.- Los servicios sociales básicos: Concepto y contenido. Funciones y prestaciones. Los Centros de Acción Social (CEAS). El Equipo de Acción Social. Información, orientación y asesoramiento. La ayuda a domicilio. Concepto. Marco normativo. Contenido. Usuarios. Sistema de acceso.

Tema 18.- El Sistema de Información de Usuarios de Servicios Sociales (SIUSS).

Tema 19.- Los servicios sociales específicos: atención a personas con discapacidad (I): Marco legal de referencia. La Ley 51/2003, de 2 de diciembre de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad.

Tema 20.- Los servicios sociales específicos: atención a personas con discapacidad (II): El plan regional sectorial para personas con discapacidades en Castilla y León. Marco normativo. Objetivos. Programas. Red de dispositivos. Los equipos de valoración y orientación para personas con discapacidad. Objetivos y actuaciones. Funciones del trabajador social.

Tema 21.- Los servicios sociales específicos: atención a personas con discapacidad (III): Recursos para la atención a personas con discapacidad. Normativa reguladora. Programas y técnicas de intervención. Calidad de vida y personas con discapacidad: concepto, dimensiones y evaluación.

Tema 22.- Los servicios sociales específicos: atención a personas con discapacidad (IV): Las personas con discapacidad psíquica. Desarrollo evolutivo, aspectos diferenciales en las diversas áreas de desarrollo, evaluación y tratamiento. Las personas con discapacidad física, con discapacidad auditiva, con discapacidad visual: Desarrollo evolutivo, aspectos diferenciales en las diversas áreas de desarrollo, evaluación y tratamiento.

Tema 23.- Los servicios sociales específicos: atención a personas con discapacidad (V): La planificación centrada en la persona. Concepto, objetivos e implicaciones para la intervención. El plan de vida de las personas con discapacidad. Elementos a tener en cuenta en la elaboración de un plan personal de futuro. El modelo de apoyo: concepto, tipología y funciones. Análisis y adaptaciones de los entornos. Aplicación del modelo en la atención a personas con discapacidad.

Tema 24.- Los servicios sociales específicos: atención a personas con discapacidad (VI): La aportación del trabajador social en el ámbito de la atención a personas con discapacidad. La coordinación interdisciplinar y el trabajo en equipo.

Tema 25.- Plan sectorial atención a la discapacidad: Accesibilidad y ayudas técnicas.

Tema 26.- Concepto de salud y sus determinantes: los factores de salud que pueden generar problemática social. Los factores sociales que pueden generar problemas de salud. Las desigualdades en Salud. Salud pública.

Tema 27.- El Usuario como agente de salud: la autoayuda y los grupos de autoayuda. Los cuidadores informales. El voluntariado.

Tema 28.- El Trabajador Social en el ámbito del Sistema de Salud y la intervención comunitaria: objetivos. Diferentes formas de intervención. El Trabajador Social como nexo de unión entre el EAP y la comunidad. El trabajo social como parte del diagnóstico integral: concepto. Aportaciones clínicas del Trabajador Social al equipo de Salud.

Tema 29.- La coordinación en el trabajo social sanitario. El proceso de coordinación. Mediaciones en situaciones de conflicto. Recursos técnicos.

Tema 30.- La coordinación interprofesional con el EAP e interinstitucional con el Área de salud y los servicios sociales. La coordinación como forma de atención integral al enfermo.

Tema 31.- La Salud del niño, desde su nacimiento hasta la edad escolar. Aspectos psicosociales. Prevención. Tratamiento. Educación sanitaria. La salud en el escolar. Aspectos psicosociales. Intervención del trabajador social. Trabajo en redes.

Tema 32.- El adolescente: etapa de problemas biológicos, psicológicos y sociales. Prevención. Intervención del Trabajador Social.

Tema 33.- Salud del adulto. Aspectos psicosociales en la salud del adulto. Importancia de los factores ambientales. Prevención. Papel del Trabajador Social.

Tema 34.- El proceso de envejecimiento: geriatría y gerontología. Prevención. Tratamiento y rehabilitación. El trabajador Social ante este proceso. Relación con otros organismos de Bienestar Social.

Tema 35.- La invalidez y las enfermedades crónicas invalidantes. Proceso bio-psico-social. Importancia del enfoque globalizador de cara a la prevención, tratamiento y rehabilitación. Papel del Trabajador Social. Trabajo social individualizado, familiar y en redes.

Tema 36.- Salud Mental. Principales categorías diagnósticas. Características y especificidades de cada una de ellas. Influencia de los factores psicosociales en la salud mental. Intervención del Trabajador Social. Legislación civil y penal en materia de Enfermedad Mental.

Tema 37.- Sistema Sanitario y Salud Mental: El Plan de Salud de Castilla y León: Las Enfermedades mentales, situación en Castilla y León. Prioridades. Planificación de la Atención a los Enfermos Mentales: Estrategia Regional de Salud Mental y Asistencia Psiquiátrica: Objetivos y Líneas Estratégicas.

Tema 38.- Sistema Sanitario y Salud Mental: La rehabilitación de los enfermos mentales crónicos. Programas e intervenciones en el campo de la Rehabilitación. Unidades de Rehabilitación Psiquiátrica y Centros de Rehabilitación Psicosocial.

Tema 39.- Necesidades sociales de los enfermos mentales crónicos. Reinserción social y apoyo sociocomunitario: Programas de vivienda y residencia para personas con Enfermedad Mental Grave y Prolongada. La vivienda supervisada y tutelada. La Unidad Residencial psiquiátrica. Programas y centros de Reinserción laboral para personas con Enfermedad

Mental Grave y Prolongada. Centro Ocupacional y Centro Especial de Empleo.

Tema 40.– La Estrategia Nacional sobre Drogas (2000-2008). Análisis de la situación, evolución y principales logros. Metas y objetivos. Áreas y ámbitos de intervención. Funciones y órganos de la Estrategia. Evaluación y sistemas de información.

Tema 41.– El Plan Nacional de Prevención y Control del Tabaquismo. Análisis de la situación. Objetivos, estrategias y actuaciones. Estructura, funciones y recursos. Evaluación.

Tema 42.– El Plan Regional sobre Drogas de Castilla y León. Objetivos. Principios rectores. Estrategias y actuaciones. Sistema de asistencia e integración social del drogodependiente. Evaluación.

Tema 43.– Epidemiología del consumo de drogas en España y Castilla y León. Niveles y tendencias de consumo. Percepciones, creencias y estados de opinión. Fuentes de información.

Tema 44.– La reducción de los daños en consumidores de drogas. Principios, características y ámbitos de actuación. Clínica, evaluación y tratamiento de las principales adicciones a drogas ilegales: cannabis, heroína, cocaína y otras drogas psicoestimulantes.

Tema 45.– La integración social del drogodependiente. Fundamentos y ámbitos de intervención. Recursos y programas de intervención en Castilla y León.

Tema 46.– Alcoholismo. Factores psicosociales del alcoholismo. Problemática socio-laboral y familiar del paciente alcohólico. Intervención del trabajador social en los programas de prevención, asistencia y rehabilitación psico-sociales. Programas de integración comunitaria.

Tema 47.– Tabaquismo. Características socioculturales del hábito de fumar. Efectos del tabaco sobre la salud. Intervención del trabajador social en programas de prevención, tratamiento y rehabilitación del fumador crónico.

Tema 48.– Cáncer. Enfermedades cardiovasculares. Enfermedades infecto-contagiosas. Aspectos psicosociales. Papel del Trabajador Social en prevención, tratamiento y rehabilitación.

Tema 49.– El enfermo terminal. El sufrimiento ante la próxima muerte. Acompañamiento del paciente en fase terminal. La familia del enfermo terminal. Aspectos psicosociales del paciente y de la familia. Intervención del Trabajador Social.

Tema 50.– Embarazo. Planificación Familiar. Aborto. Enfermedades ginecológicas. Aspectos psicosociales. El papel del Trabajador Social en el Equipo de Atención Primaria.

Tema 51.– Desarrollo de sistemas para la atención a la dependencia en Europa. Situación actual en España y en Castilla y León. Demanda potencial y principales colectivos e impactos de la dependencia. Modelos de atención. La atención a las personas dependientes. La atención a las familias cuidadoras de personas dependientes. Financiación de la Dependencia.

Tema 52.– La violencia. La violencia de género y familiar: Concepto, generalidades y tipos. La Ley de protección de víctimas. Plan Regional contra la violencia hacia la mujer en Castilla y León. La red de asistencia a la mujer víctima del maltrato o abandono familiar en Castilla y León: recursos y programas. Comisión Regional contra la violencia hacia

la mujer. La violencia contra los inmigrantes y minorías étnicas. Sistemas de detección de violencia y su prevención. Programas de intervención con personas maltratadas y maltratadoras.

Tema 53.– Los grupos marginales: problemáticas de salud. La intervención del Trabajador Social.

Tema 54.– El Trabajo social en la Atención Especializada: Aportaciones del Trabajador Social en el ámbito hospitalario. Áreas de intervención. Cartera de Servicios. La organización de la Unidad de Trabajo Social. Los programas de detección de riesgo social al ingreso y de preparación del alta hospitalaria.

ANEXO III

TRIBUNAL TITULAR

Presidente: D. Miguel Ángel Iglesias Gómez.

Vocal de la Administración: D. Luis Lázaro Vallejo.

Vocal de la Administración: D. Eduardo Ladrón Moreno.

Vocal de los Sindicatos: D. Nicolás Díez Riaño.

Secretario: D. José Sánchez Martínez.

TRIBUNAL SUPLENTE

Presidente: D. David Calvo Gómez.

Vocal de la Administración: D.ª Elisa Perlado del Campo.

Vocal de la Administración: D.ª Carina Andrés Gonzalo.

Vocal de los Sindicatos: D.ª María Dolores Torres González.

Secretario: D. Alfonso Ruiz Domínguez.

CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN

CORRECCIÓN de errores de la Resolución de 4 de mayo de 2006, de la Dirección General de Recursos Humanos de la Consejería de Educación, por la que se convoca adjudicación de puestos vacantes en los Cuerpos de Profesores de Educación Secundaria, Profesores Técnicos de Formación Profesional, Profesores de Escuelas Oficiales de Idiomas, Profesores de Música y Artes Escénicas y Profesores y Maestros de Taller de Artes Plásticas y Diseño en régimen de interinidad para el curso escolar 2006/2007.

Advertido error por omisión del Anexo III, en el texto de la citada Resolución publicada en el «Boletín Oficial de Castilla y León» n.º 90 de fecha 11 de mayo de 2006 se procede a efectuar la oportuna rectificación, mediante la publicación íntegra del mismo.