

BASES para la provisión en propiedad, mediante oposición libre, de una plaza de T.G.M. de Mayores.

1.- Normas Generales.

1.1. *Ámbito de aplicación*

La realización de la prueba selectiva convocada para proveer una plaza de T.G.M. de Mayores vacante en la Plantilla de Funcionarios, incluida en la Oferta de Empleo Público del año 2005 se ajustará a lo establecido en las presentes Bases.

1.2. *Legislación aplicable.*

Al proceso selectivo le será de aplicación lo establecido en la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local («B.O.E.» n.º 80, de 3 de abril de 1985); en el Texto Refundido de las Disposiciones Legales vigentes en materia de Régimen Local, aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril («B.O.E.» núms. 96 y 97 de 22 y 23 de abril de 1986); en la Ley 30/1984 de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública («B.O.E.» núm. 185, de 3 de agosto de 1984); en la Ley 42/1994, de 30 de diciembre de Medidas Fiscales, Administrativas y de Orden Social («B.O.E.» núm. 313, de 31 de diciembre de 1994); en el Reglamento General de Ingreso de Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado, aprobado por R.D. 364/1995 de 10 de marzo («B.O.E.» núm. 85, de 10 de abril de 1995); en el R.D. 236/1988 de 4 de marzo, sobre indemnizaciones por razón del servicio («B.O.E.» núm. 68 de 19 de marzo 1988); en el Real Decreto 896/1991, de 7 de junio por el que se establecen las Reglas Básicas y Programas Mínimos del Procedimiento de Selección de los Funcionarios de Administración Local («B.O.E.» núm. 142 de 14 de junio de 1991), en el Reglamento de Funcionarios de Administración Local, de 30 de mayo de 1952 (B.O.E. núm. 364 de 29 de diciembre de 1952); en la Ley 53/1984 de 26 de diciembre de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas («B.O.E.» núm. 4, de 4 de enero de 1985) y en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común («B.O.E.» núm. 285, de 27 de noviembre de 1992).

1.3. *Características de la plaza.*

La plaza convocada corresponde al Grupo B de los establecidos en el Art. 25 de la Ley 30/1984 de 2 de agosto y está dotada con el sueldo correspondiente al Grupo, dos pagas extraordinarias y demás retribuciones que correspondan con arreglo a la legislación vigente.

Está encuadrada en la Escala de Administración Especial. Subescala Técnica. Clase: Técnico Medio.

1.4. *Régimen de incompatibilidades.*

El aspirante que resulte nombrado para esta plaza quedará sometido, desde el momento de su toma de posesión, al régimen de incompatibilidades vigente y no podrá simultanear el desempeño de aquellas con el del cualesquiera otras plazas, cargos o empleos remunerados con fondos del Ayuntamiento de Salamanca, del Estado, de las Comunidades Autónomas, de Entidades o Corporaciones Locales, o de Empresas que tengan carácter oficial o relación con dichos Organismos, aunque los sueldos tengan carácter de gratificación o emolumentos de cualquier clase.

2.- *Requisitos de los aspirantes.*

Para ser admitidos a la realización de las pruebas selectivas, los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

- Ser español o ciudadano de un país miembro de la UE.
- Tener cumplidos 18 años al día que finalice el plazo de presentación de instancias.
- Estar en posesión del Título de Diplomado universitario o equivalente, expedido con arreglo a la legislación vigente.
- No padecer enfermedad o defecto físico que impida el desempeño de las correspondientes funciones, no estableciéndose exclusiones por limitaciones físicas o síquicas, salvo en los casos en que sean incompatibles con el desempeño de las correspondientes tareas y funciones.

Los aspirantes discapacitados deberán acreditar la compatibilidad mediante certificado expedido por los equipos de Valoración del INSERSO o Unidades equivalentes.

- No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.

Todos los requisitos enumerados anteriormente deberán poseerse en el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

3.- *Sistema selectivo.*

El procedimiento de selección constará de los siguientes ejercicios obligatorios y eliminatorios cada uno de ellos:

PRIMER EJERCICIO.— Consistirá en desarrollar por escrito, durante un período máximo de tres horas, dos temas extraídos al azar de los contenidos en la Primera Parte del Programa, Anexo I (Materias Específicas).

SEGUNDO EJERCICIO: PRÁCTICO.— Consistirá en desarrollar por escrito durante el período de tiempo que fije el Tribunal el supuesto o supuestos prácticos que se determinen.

TERCER EJERCICIO: Consistirá en desarrollar por escrito durante un período de una hora, un tema extraído al azar de los contenidos en la Segunda Parte del Programa, Anexo II (Derecho Constitucional y Administrativo).

4.- *Solicitudes.*

4.1. Las instancias solicitando tomar parte en la oposición deberán contener los datos personales de los solicitantes, la manifestación de que reúnen todas y cada una de las condiciones exigidas en la Base Segunda de la convocatoria, referidas siempre a la fecha de expiración del plazo de presentación de instancias y de que, en caso de ser nombrados, se comprometen a prestar juramento o promesa de cumplir fielmente las obligaciones del cargo con lealtad al Rey y guardar y hacer guardar la Constitución como norma fundamental del Estado. Estas se dirigirán al Ilmo. Sr. Alcalde Presidente del Excmo. Ayuntamiento de Salamanca.

4.2. *Plazo de presentación de instancias.*

El plazo de presentación de instancias será de VEINTE DÍAS NATURALES, contados a partir del siguiente al de la publicación del anuncio de la convocatoria en el «Boletín Oficial del Estado».

4.3. *Lugar de presentación.*

El impreso de solicitud, debidamente cumplimentado, se presentará con el recibo acreditativo de haber satisfecho los derechos de examen en el Registro General del Ayuntamiento de Salamanca, en horas de nueve a catorce de cualquiera de los días laborables del plazo indicado en el apartado 4.2.

También podrán presentarse las solicitudes en cualquiera de las formas previstas en el Art. 38 de la vigente Ley de Procedimiento Administrativo.

4.4. *Derechos de examen.*

Los derechos de examen serán de 17,04 €, cuyo importe se hará efectivo en la Tesorería de Fondos Municipales, en horas de oficina de cualquier día laborable, o mediante giro postal o telegráfico a la siguiente dirección: «Excmo. Ayuntamiento de Salamanca. Tesorería. Oposición libre plaza de T.G.M. de Mayores».

En uno u otro caso, deberá figurar como remitente del giro el propio opositor, quien hará constar en el espacio de la solicitud destinado para ello la clase de giro, su fecha y número.

4.5. Si alguna instancia adoleciese de algún defecto se requerirá al interesado para que, en el plazo de diez días, subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con apercibimiento de que de no hacerlo así, será excluido de la lista de admitidos.

Los errores de hecho que pudieran advertirse podrán subsanarse en cualquier momento de oficio o a petición del interesado.

4.6. Los aspirantes quedan vinculados a los datos que hayan hecho constar en su solicitud, pudiendo únicamente solicitar su modificación mediante escrito motivado dentro del plazo señalado en el apartado 2 de esta Base. Transcurrido este plazo no se admitirá petición de esta naturaleza, salvo causa de excepción sobrevenida, justificada y libremente apreciada por el Tribunal.

5.- *Admisión de los aspirantes.*

5.1. *Requisitos.*

Para ser admitido a la prácticas de las pruebas selectivas bastará con que los aspirantes manifiesten en sus instancias que reúnen todas y cada una de las condiciones exigidas en la base Segunda, referidas siempre a la fecha de expiración del plazo señalado para la presentación de instancias, y que conste acreditado el abono de los derechos de examen.

5.2. Lista de Admitidos y Excluidos.

Expirado el plazo de presentación de instancias, el Ilmo. Sr. Alcalde Presidente dictará resolución en el plazo máximo de un mes, declarando aprobada la lista de admitidos y excluidos que se publicará en el «Boletín Oficial de la Provincia», y contendrá, además del lugar, fecha y hora de comienzo de la primera prueba de la fase de la oposición, como Anexo único la relación nominal de aspirantes excluidos, con su correspondiente Documento Nacional de Identidad, e indicación de las causas de su exclusión, así como el lugar en que se encuentren expuestas al público las listas certificadas y completas de aspirantes de admitidos y excluidos. El plazo de subsanación de los defectos, de acuerdo con lo establecido en el Art. 71.1 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común será de diez días, a contar desde el siguiente a la fecha de publicación de la mencionada Resolución.

Transcurrido dicho plazo, las reclamaciones, si las hubieren serán aceptadas o rechazadas mediante Resolución del Ilmo. Sr. Alcalde Presidente, que será hecha pública en el Tablón de Edictos de la Casa Consistorial (Plaza Mayor, 1 Planta Baja).

5.3. Reclamaciones, errores y rectificaciones.

La publicación de la Resolución por la que se declara aprobada la lista de admitidos y excluidos en el «Boletín Oficial de la Provincia» será determinante de los plazos a efectos de posibles impugnaciones o recursos.

Los errores de hecho podrán subsanarse en cualquier momento, de oficio o a petición del interesado, de conformidad con lo dispuesto en el Art. 105.2 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

En el supuesto de que, por circunstancias excepcionales se hubiese de modificar, la fecha o la hora de celebración del primer ejercicio, se hará público a través del «Boletín Oficial de la Provincia».

6.- Órganos de selección.

6.1. *Composición:* El Tribunal Calificador de las pruebas selectivas designado conforme a lo dispuesto en el artículo 4 del Real Decreto 896/1991 de 2 de junio, estará compuesto por los siguientes miembros:

Presidente: El Tercer Tte. de Alcalde del Excmo. Ayuntamiento de Salamanca o Concejal en quien delegue.

Vocales: La Directora del Área de Bienestar Social o Funcionario en quien delegue; un Representante de la Junta de Castilla y León; dos funcionarios designados por el Alcalde-Presidente, de igual nivel o superior al de la plaza convocada.

Secretario: El de la Corporación o funcionario en quien delegue.

También estará presente en el Tribunal un representante de la Junta de Personal, con voz pero sin voto.

El Tribunal quedará integrado, además, por los suplentes respectivos, que simultáneamente con los titulares, habrán de designarse.

6.2. Asesores Especialistas.

Cuando el procedimiento selectivo, por dificultades técnicas o de otra índole así lo aconsejase, el Tribunal, por medio de su Presidente, podrá disponer la incorporación al mismo, con carácter temporal, de otro personal municipal, de otras Administraciones Públicas o del sector privado que colaborará, exclusivamente, en el ejercicio de sus especialidades técnicas en el desarrollo de los procesos de selección y bajo la dirección del citado Tribunal.

6.3. Actuación y constitución del Tribunal Calificador.

El Tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia, como mínimo, del Presidente y del Secretario o de quienes les sustituyan, y de la mitad, al menos, del resto de sus miembros con derecho a voto.

En caso de ausencia, tanto el Presidente titular como del Suplente, el primero nombrará de entre los Vocales con derecho a voto, un sustituto que lo suplirá. En el supuesto en que el Presidente titular no designe a nadie, su sustitución se hará por el Vocal de mayor edad con derecho a voto.

El Secretario y el representante sindical tienen voz, aunque no derecho a voto.

El Tribunal resolverá todas las dudas que surjan de la aplicación de las normas contenidas en estas bases y determinará la actuación procedente en los casos no previstos en ellas. Adoptará sus decisiones por mayoría, mediante votación nominal. En caso de empate, se repetirá la votación hasta una tercera vez en la que, si persiste el empate, éste lo dirimirá el Presidente con su voto. Para las votaciones se seguirá el orden establecido en la resolución de nombramiento de los miembros del Tribunal, votando en último lugar el Presidente.

Los acuerdos del Tribunal sólo podrán ser impugnados por los interesados en los supuestos y en la forma establecida en la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

El Tribunal establecerá el tiempo y medios de realización de los ejercicios de los aspirantes minusválidos, de forma que gocen de igualdad de oportunidad con los demás participantes.

El Tribunal continuará constituido hasta tanto se resuelvan las reclamaciones planteadas o las dudas que pueda suscitar el procedimiento selectivo.

6.4. Abstención.

Los miembros del Tribunal deberán abstenerse de formar parte del mismo cuando concurren en ellos circunstancias de las previstas en el art. 28 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, o en el Art. 13.2 del Real Decreto 364/1995 de 10 de marzo.

6.5. Recusación.

Los aspirantes podrán recusar a los miembros del Tribunal cuando juzguen que concurren en ellos alguna o varias de las circunstancias señaladas en la precedente base 6.4, siguiéndose para ello el procedimiento establecido en el Art. 29 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

6.6. Revisión de las resoluciones del Tribunal Calificador.

Las Resoluciones del Tribunal Calificador vinculan a la Administración Municipal aunque ésta, en su caso, pueda proceder a su revisión conforme a lo previsto en los Arts. 102 y siguientes de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en cuyo caso habrán de practicarse de nuevo las pruebas o trámite afectados por las irregularidades.

6.7. Clasificación del Tribunal Calificador.

El Tribunal Calificador que actúe en estas pruebas selectivas tendrá categoría SEGUNDA, conforme a lo perpetuado en el capítulo V, Art. 33.2 del Real Decreto 236/1988, de 4 de marzo.

7.- Comienzo y desarrollo de las pruebas selectivas.

7.1. Programa.

El Programa que ha de regir las pruebas selectivas es el que se publica como Anexo a estas Bases.

7.2. Calendario de realización de las pruebas.

La fecha, hora y lugar de celebración del primer ejercicio de las pruebas selectivas se dará a conocer, junto a la publicación de la lista de excluidos, en el «Boletín Oficial de la Provincia de Salamanca» y en el Tablón de Anuncios de este Ayuntamiento.

Una vez comenzadas las pruebas selectivas no será obligatoria la publicación de los sucesivos anuncios de celebración de las restantes pruebas en el Boletín.

Estos anuncios deberán hacerse públicos por el Tribunal en los locales donde se hayan celebrado las pruebas anteriores, o en el Tablón de Anuncios de esta Casa Consistorial, con doce horas al menos de antelación al comienzo de la prueba si se trata del mismo ejercicio o de 24 horas si se trata de uno nuevo.

7.3. Identificación de los aspirantes.

El Tribunal podrá requerir en cualquier momento a los aspirantes que acrediten su identidad, a cuyo fin deberán estar provistos del Documento Nacional de Identidad.

En la realización de los ejercicios se garantizará siempre que sea posible el anonimato de los aspirantes.

7.4. Llamamiento. Orden de actuación de los aspirantes.

Los aspirantes serán convocados para cada ejercicio en llamamiento único. Salvo casos de fuerza mayor invocados con anterioridad, debidamente justificados y apreciados por el Tribunal con absoluta libertad de criterios, la no presentación de un aspirante a cualquiera de los ejercicios obligatorios, en el momento de ser llamado, determinará automáticamente el decaimiento de su derecho a participar en el mismo y en los sucesivos quedando excluidos, en su consecuencia, del procedimiento selectivo.

El orden en que habrán de actuar los aspirantes en aquellos ejercicios que no se puedan realizar conjuntamente se iniciará alfabéticamente dando comienzo por el opositor cuyo primer apellido comience por la letra que determine el sorteo anual realizado por la Secretaría de Estado para la Administración Pública, a que se refiere el Art. 17 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

7.5. *Plazo desde la conclusión de un ejercicio hasta el comienzo del siguiente.*

Desde la total conclusión de un ejercicio o prueba hasta el comienzo del siguiente deberá transcurrir un plazo mínimo de 72 horas y máximo de 45 días naturales.

7.6. *Anonimato de los aspirantes.*

En la realización de los ejercicios escritos se garantizará, salvo que sea imposible, el anonimato de los aspirantes.

8.- *Calificación.*

8.1. Los ejercicios obligatorios serán eliminatorios y calificados hasta un máximo de diez puntos, siendo eliminados los aspirantes que no alcancen un mínimo de cinco puntos.

El número de puntos que podrán ser otorgados por cada miembro del tribunal será de cero a diez puntos.

La puntuación de cada aspirante en cada uno de los ejercicios será la media aritmética de las calificaciones otorgadas por cada uno de los miembros del Tribunal asistentes a la reunión, siendo eliminados a estos efectos la puntuación máxima y mínima concedidas cuando exista una desviación de dos puntos sobre la media aritmética, o en su caso, una de las que aparezcan repetidas como tales.

La calificación de los ejercicios se harán públicas el mismo día en que se acuerden y serán expuestas en el tablón de anuncios de la Corporación.

8.2. La calificación definitiva de la oposición vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en los diversos ejercicios.

9.- *Relación de aprobados.*

Terminada la calificación, el Tribunal publicará inmediatamente en el tablón de anuncios de la Corporación la relación de aspirantes aprobados por orden de puntuación, en la que constará las calificaciones de cada uno de los ejercicios y la suma total.

El número de aprobados no podrá superar el de plazas convocadas. Cualquier propuesta que contravenga lo establecido será nula de pleno derecho.

Simultáneamente a su publicación, el Tribunal elevará la relación expresada a la Alcaldía Presidencia para que se efectúen los correspondientes nombramientos.

10.- *Presentación de documentos.*

10.1. *Documentos exigibles.*— El aspirante propuesto aportará a la Secretaría General del Excmo. Ayuntamiento de Salamanca, los siguientes documentos acreditativos de que posee las condiciones de capacidad y requisitos exigidos en esta convocatoria:

- a) Fotocopia compulsada del Documento Nacional de Identidad.
- b) Fotocopia autenticada o fotocopia (que deberán presentarse acompañada de original, para su compulsada) del título académico referido en la base 2.c.), o justificante de haber abonado los derechos para su expedición. En el supuesto de haber invocado el título equivalente a los exigidos, habrá de acompañarse un certificado expedido por el Consejo Nacional de Educación que acredite la citada equivalencia. Si estos documentos estuviesen expedidos después de la fecha en que finalizó el plazo de presentación de instancias, deberá justificar el momento en que concluyeron los estudios.
- c) Certificado acreditativo de no padecer enfermedad o defecto físico que imposibilite el normal ejercicio de la funciones propias de la categoría e las que se accede, expedido por un Colegiado en ejercicio. Los aspirantes que hayan hecho valer su condición de personas con discapacidad deberán presentar certificación expedida por los órganos competentes de Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales que acredite la condición, así como la compatibilidad con el desempeño de las tareas y funciones correspondientes.
- d) Declaración jurada o promesa de no haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de ninguna Administración Pública, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio en funciones públicas según modelo que figura como Anexo a esta convocatoria.

10.2. *Plazo.*

El plazo de presentación de documentos será de veinte días naturales contados a partir del siguiente al de la publicación de la lista de seleccionados en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento.

10.3. *Falta de presentación de documentos.*

Quienes dentro del plazo indicado y salvo los casos de fuerza mayor, no presentaran su documentación o no reunieran los requisitos exigidos, no podrán ser nombrados y quedarán anuladas todas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que hubieren podido incurrir por falsedad en la instancia solicitando tomar parte en la convocatoria.

11.- *Nombramiento como funcionario de carrera.*

Concluido el proceso selectivo y aportados los documentos a que se refiere la base anterior, la Alcaldía-Presidencia procederá al nombramiento del funcionario que, habiendo aportado éstos, reúnan los requisitos exigidos para acceder a la nueva plaza, hasta el límite de las anunciadas y que se hallen dotadas presupuestariamente.

12.- *Toma de posesión.*

12.1. *Plazo.*

El aspirante nombrado deberá tomar posesión de su cargos en el plazo de treinta días hábiles, contados desde el siguiente al de la notificación del nombramiento, de conformidad con lo previsto en el artículo 35 del Reglamento de Funcionarios de Administración Local.

12.2. *Formalidades.*

Para la toma de posesión, el interesado comparecerá durante cualquiera de los días expresados y en horas de nueve de la mañana a dos de la tarde en cuyo momento y como requisitos previos a la extensión de la diligencia que la constate, deberán prestar el juramento o promesa que prescribe la legislación vigente.

12.3. *Efectos de la falta de toma de posesión.*

A tenor de lo dispuesto en el artículo 34.4 del Reglamento de funcionarios de la Administración Local citado, quienes, sin causa justificada no tomaran posesión dentro del plazo señalado, quedarán en la situación de cesantes, con pérdida de todos los derechos derivados de la convocatoria y del subsiguiente nombramiento conferido.

13.- *Incidencias.*

13.1. *Recursos.*

Contra estas bases, su convocatoria y cuantos actos se deriven de los mismos y de la actuación del Tribunal, podrán interponerse por parte de los interesados los recursos procedentes en los casos y forma establecida en la Ley de Procedimiento Administrativo.

Salamanca,

El Tercer Tte. de Alcalde,
Fdo.: FERNANDO RODRÍGUEZ ALONSO

ANEXO I

MATERIAS ESPECÍFICAS

Tema 1.- El Sistema Público de Servicios Sociales en España. Desarrollo Histórico. Marco Constitucional.

Tema 2.- Sistema Publico de Servicios Sociales en España. Competencias de las Distintas Administraciones: Central, Autonómica y Local.

Tema 3.- Los Servicios Sociales en Castilla y León: Marco Teórico. El Sistema de Acción Social. Planificación y Organización. Mecanismos de Coordinación.

Tema 4.- La Ley de Acción Social y Servicios Sociales de Castilla y León. Principios de Actuación. Estructura Organizativa. La Participación.

Tema 5.- Ley de Acción Social y Servicios Sociales de Castilla y León. Competencias de La Administración Regional y de las Administraciones Locales. Transferencias y Delegación de Competencias.

Tema 6.- Plan Concertado de Servicios Sociales Básicos. Objetivos. Prestaciones. La Comunidad Autónoma de Castilla y León y Sus Relaciones con el Plan Concertado.

Tema 7.- Regulación del Sistema de Acción Social de Castilla y León. Aspectos Generales. Servicios Sociales Básicos y Específicos. Sistemas de Coordinación y Colaboración. Mecanismos de Financiación.

Tema 8.- Los Servicios Sociales Básicos: Objetivos y Prestaciones. Los Centros de Acción Social (C.E.A.S.). Ámbito Territorial y Poblacional. Organización. Estructura Y Dotación Técnica. Programas.

Tema 9.- La Memoria Anual del Departamento Municipal de Servicios Sociales Como Mecanismo de Información y Evaluación. Política Social. Organización. Servicios, Programas y Actividades.

Tema 10.- Diseño y Elaboración de Proyectos Sociales. Estudio de la Realidad. Definición y Elementos. Fases del Proyecto. Recursos. Financiación. Evaluación.

Tema 11.- La Entrevista, Aproximación Conceptual. Tipos de Entrevista. Estructura y Proceso de la Entrevista. Habilidades y destrezas para Entrevistar.

Tema 12.– El Apoyo Social. Definiciones y Conceptos. Tipos de Apoyo Social. Fuentes del Apoyo Social. Efectos de Apoyo Social. Mediada del Apoyo Social.

Tema 13.– Los Servicios Sociales y la Atención a Personas en Situación de Dependencia. Aproximación Conceptual. Situación Actual. Propuestas Metodológicas. Contenido y Gestión de la Prestación.

Tema 14.– El Informe Técnico y el Informe Social. Aproximación Conceptual. Definición y Diferencias. Tipología de Informes. Modelos.

Tema 15.– La Atención Sociosanitaria en Castilla y León. Fundamentación. Normativa Existente. Objetivos, Metodología y Recursos.

Tema 16.– Plan Estratégico del Sistema de Acción Social de Castilla y León (2004-2007). Líneas Estratégicas. Red de Dispositivos. Mecanismos de Financiación. Modelo Organizativo para la Gestión del Plan.

Tema 17.– La Comunicación en las Organizaciones. Marco Teórico y Fundamentación. Topología de la Comunicación. Niveles. Habilidades de Comunicación. La Comunicación en la Organización.

Tema 18.– La Evaluación en Servicios Sociales. Aspectos Conceptuales. Evaluación de Programas. Objetivos de la Evaluación.

Tema 19.– Habilidades Directivas. Naturaleza de la Dirección. la Gestión del Tiempo. La delegación: Necesidad de delegar. Habilidades de la delegación y Obstáculos a la delegación Eficaz. La Motivación de los Empleados.

Tema 20.– La Toma de decisiones en la Organización. Marco Teórico. Topología de las Decisiones. El Proceso de Toma de decisiones. Criterios para la Adopción de una decisión Racional. La decisión Grupal.

Tema 21.– La Negociación. Concepto y Elementos. Tipos de Negociación. Fases de un Proceso Negociador. Conflicto y Mediación. La Solución de Conflictos. Perfil del Mediador.

Tema 22.– La Dirección en la Organización. Marco Teórico. Estilos de Dirección. Funciones de la Dirección. Poder y Autoridad. El Papel del Mando Intermedio en la Organización.

Tema 23.– Organización de Servicios Sociales. Significación Conceptual de las Organizaciones. Elementos de la Organización. Principales Teorías sobre el Estudio de las Organizaciones.

Tema 24.– Métodos y Técnicas Para Diseñar Proyectos Sociales. Dimensión Operativa. Descripción y Elementos. Fases a Seguir en la Formulación de Proyectos Sociales.

Tema 25.– Gestión de Calidad. Evolución Histórica. Aproximación Conceptual a la Definición de Calidad. Filosofía de la Calidad. El Diagrama de Ishikawa. Hacia La Calidad Total.

Tema 26.– Factores Estratégicos que Configuran un Sistema de Calidad. Liderazgo de la Dirección. Orientación al Cliente. Medición. Participación de los Empleados.

Tema 27.– Las Cartas de Servicios. Marco Legal. Definición. Contenidos. Proceso de Elaboración. Indicadores de Evaluación y Seguimiento.

Tema 28.– Técnicas Utilizadas en Gestión de Calidad: Benchmarking. Diagrama de Ishikawa. Brainstorming. Diagrama de Las Seis Palabras. Flujoograma.

Tema 29.– Técnicas Utilizadas en Gestión de Calidad: Diagrama de Pareto. Diagrama de Afinidad. Diagrama Matricial. Gráficos de Control. Diagrama de Dispersión. Histogramas.

Tema 30.– Técnicas de Trabajo en Grupo. Aproximación Conceptual a la Dinámica de Grupos. Desarrollo de las Principales Técnicas Grupales. Técnicas de Preparación y Desarrollo De Reuniones.

Tema 31.– Habilidades Sociales. Fundamentación Teórica. Métodos de Entrenamiento en Habilidades Sociales. Programas y Técnicas. Instrumentos de Evaluación de las Habilidades Sociales.

Tema 32.– Pensiones de la Seguridad Social. Incapacidad Laboral. Invalidez. Jubilación. Pensiones Contributivas y no Contributivas. Protección por Desempleo. Nivel Contributivo. Nivel Asistencial. Renta Activa De Inserción.

Tema 33.– Plan de Acción Sociosanitaria de Castilla y León. Líneas Estratégicas, Estructura de Coordinación Sociosanitaria.

Tema 34.– Plan Regional Sectorial de Atención y Protección a las Personas Mayores. Planteamiento Estratégico, Áreas y Programas.

Tema 35.– La Atención y Protección a las Personas Mayores de Castilla y León. Estructura y Contenidos.

Tema 36.– Sociología del Envejecimiento. Conceptualización, Clasificación y Denominaciones de la Vejez.

Tema 37.– Sociología del Envejecimiento: Teorías del Envejecimiento.

Tema 38.– Aspectos Socio-Demográficos del Envejecimiento. Descripción de las Necesidades Sociales de los Mayores. Consecuencias del Envejecimiento Poblacional.

Tema 39.– Preparación para la Jubilación. Transición Trabajo Jubilación. Actitudes frente a La Jubilación.

Tema 40.– Economía y Vejez. Efectos Económicos del Envejecimiento.

Tema 41.– Sociedad y Vejez: Cambios en la Estructura Familiar. Generaciones y Roles. Viudedad.

Tema 42.– Psicología de la Vejez. Comportamiento y Adaptación. Deterioro Psicológico.

Tema 43.– Psicología de la Vejez. Depresión, Psicopatología, Sexualidad y Afectividad en las Personas Mayores.

Tema 44.– La Enfermedad de Alzheimer y Otras Demencias. Características y Evolución.

Tema 45.– Programas Preventivos Para Las Personas Mayores. El Ocio y la Cultura. La Participación de las Personas Mayores, Órganos y Programas.

Tema 46.– La Animación Sociocultural con Personas Mayores. Importancia y Actividades.

Tema 47.– La Atención Residencial y otros Alojamientos Alternativos para las Personas Mayores.

Tema 48.– Servicios de Atención Domiciliaria En Castilla y León. Definición Y Normativa.

Tema 49.– Malos Tratos y Abusos a Personas Mayores. El Síndrome del Burnout del Cuidador.

Tema 50.– Planificación y Evaluación de Programas Gerontológicos.

Tema 51.– La Incapacitación. La Patria Potestad. La Tutela. La Curatela. El Defensor Judicial. La Guarda de Hecho. Las Fundaciones Tutelares.

Tema 52.– Metodología de Acción Socioeducativa con Personas Mayores, Diseño de Proyectos. Técnicas de Recogida de Información. Técnicas de Acción y Participación.

Tema 53.– Plan Municipal de Mayores. Principios Rectores. Objetivos Generales. Líneas Estratégicas.

Tema 54.– Accesibilidad Integral. Conceptos Clave. Principios Fundamentales. Factores del Diseño Accesible.

ANEXO II

DERECHO CONSTITUCIONAL Y ADMINISTRATIVO

Tema 1.– La Constitución española de 1978. Principios generales. La reforma de la Constitución.

Tema 2.– Derechos y deberes fundamentales de los españoles. Su garantía y suspensión. El tribunal constitucional. El defensor del pueblo.

Tema 3.– Organización territorial del estado . Las comunidades autónomas: Constitución y competencias. Los estatutos de autonomía.

Tema 4.– El administrado: concepto y clases. Capacidad y sus causas modificativas. Colaboración y participación de los ciudadanos en las funciones administrativa.

Tema 5.– El régimen jurídico de las administraciones publicas: principios informadores. La competencia de los órganos de las administraciones publicas. La abstención y recusación. Los interesados en el procedimiento administrativo.

Tema 6.– El acto administrativo: concepto, elementos y clases. Términos y plazos. Requisitos. Eficacia. Nulidad y anulabilidad.

Tema 7.– Fases del procedimiento administrativo común: iniciación, ordenación, instrucción, finalización y ejecución.

Tema 8.– La responsabilidad patrimonial de la Administración. La responsabilidad de las autoridades y personal al servicio de las administraciones publicas. Especial referencia a los procedimientos en materia de responsabilidad.

Tema 9.– El municipio: concepto y elementos. El termino municipal. La población y el empadronamiento.

Tema 10.– Organización municipal: órganos del ayuntamiento. Las competencias municipales.

Tema 11.– El personal al servicio de la Administración local. El ingreso en la Función Pública. La carrera administrativa y la provisión y remoción de puestos de trabajo. Adquisición y pérdida de la condición de funcionario. Las situaciones administrativas.

Tema 12.– Derechos y deberes de los funcionarios locales. Régimen disciplinario. Sistema retributivo. Incompatibilidades. La seguridad social de los funcionarios de la administración local.

Tema 13.– Procedimiento administrativo local. El registro de entrada y salida de documentos. Requisitos de la presentación de documentos. Comunicaciones y notificaciones.

Tema 14.– Funcionamiento de los órganos colegiados locales. Convocatoria y orden del día. Régimen de sesiones y acuerdos. Votaciones. Actas y certificaciones de acuerdos.

Tema 15.– Haciendas locales. Clasificación de los ingresos. Ordenanzas fiscales.

Tema 16.– Los presupuestos locales: concepto, principios y estructura. Elaboración del presupuesto. Su liquidación.

ANEXO III

Don/Doña..... con domicilio en de años de edad con el Documento Nacional de Identidad número..... declara bajo juramento o promesa a efectos de ser nombrado funcionario de este Excmo. Ayuntamiento, que no se ha sido separado del servicio de ninguna de las Administraciones Públicas, y que no se halla inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas, ni comprendido en ninguna de las causas de incapacidad e incompatibilidad establecidas en las disposiciones orgánicas.

Salamanca, a..... de de

AYUNTAMIENTO DE LAGUNA DE DUERO (VALLADOLID)

DECRETO de la Alcaldía, con fecha 6 de octubre de 2006, por la que se aprueban las bases para la provisión por concurso de méritos de un puesto de trabajo de la Subescala Técnica de Administración General Jefe de Servicio de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Laguna de Duero.

Por Decreto de Alcaldía de fecha 6 de octubre actual se resuelve aprobar las Bases de la Provisión por concurso de méritos de un puesto de trabajo de la Subescala Técnica de Administración General Jefe de Servicio de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Laguna de Duero, mediante la presente se publica la convocatoria con arreglo las siguientes Bases:

Primera.– Objeto de la convocatoria.

Es objeto de la presente convocatoria la provisión por concurso de méritos del puesto de Jefe de Servicio de Recursos Humanos de la Subescala Técnica de Administración General, incluido en la Relación de Puestos de Trabajo según Anexo I.

Segunda.– Requisitos de participación.

Podrán participar en el presente concurso los funcionarios del Ayuntamiento de Laguna de Duero pertenecientes a la escala de Administración General y Subescala Técnica Grupo A, excepto los suspensos en firme mientras dure la suspensión, siempre que reúnan los requisitos establecidos en la presente convocatoria en la fecha que termine el plazo de presentación de las solicitudes de participación.

Los funcionarios deberán contar con una antigüedad mínima de dos años en el puesto de trabajo, a contar desde la toma de posesión del último destino definitivo.

Tercera.– Publicidad.

Las presentes bases se publicarán en el «Boletín Oficial de la Provincia», en el «Boletín Oficial de Castilla y León» y en el «Boletín Oficial del Estado», siendo expuestas en el tablón de anuncios de la Corporación.

Cuarta.– Instancias (modelo Anexo II).

Quienes deseen tomar parte en este concurso de méritos, deberán presentar instancia dirigida al Ilmo. Señor Alcalde-Presidente del Ayunta-

miento de Laguna de Duero en el Registro General del mismo, en el plazo de quince días hábiles contados a partir del siguiente a la publicación del anuncio de la convocatoria en el «Boletín Oficial del Estado».

Los aspirantes acompañarán a la instancia un certificado de servicios prestados que acredite la antigüedad y servicios reconocidos en la Administración, así como los documentos acreditativos de los méritos alegados, no tomándose en ningún caso en consideración, aquellos méritos que no fuesen presentados dentro del plazo de admisión de instancias. Los aspirantes podrán hacer referencia a los documentos que obran en su expediente personal y solamente aportar los que no consten en el mismo.

Quinta.– Admisión de solicitudes.

Terminado el plazo de presentación de solicitudes, por Resolución de la Alcaldía se declarará aprobada la lista provisional de admitidos y excluidos, que se hará pública en el tablón de anuncios de la Corporación y en el «Boletín Oficial de la Provincia», concediéndose un plazo de diez días para subsanación de errores si los hubiera, finalizado el plazo se aprobará la lista definitiva y se publicará de la misma forma que la provisional.

Sexta.– Comisión de Valoración.

La Comisión de Valoración puntuará los méritos presentados y acreditados por cada concursante en base a los criterios establecidos en la Base Séptima y hará propuesta de adjudicación del puesto a favor del solicitante con mayor puntuación.

Su composición será la siguiente:

Presidente.– Sr. Alcalde Presidente de la Corporación o miembro de la misma en quien delegue.

Vocales.– Dos funcionarios de carrera de este Ayuntamiento designados por el Sr. Alcalde que tengan igual titulación que la exigida para el acceso al puesto objeto de la convocatoria.

Un funcionario de carrera de este Ayuntamiento designado por los Representantes de los funcionarios que tengan al menos la misma o superior titulación exigida para el acceso al puesto convocado.

Secretario.– Sr. Secretario General de la Corporación o funcionario en quien delegue que asistirá con voz y voto.

La determinación del lugar y fecha de comienzo de la valoración así como la designación de los miembros de la Comisión se hará pública en el «Boletín Oficial de la Provincia» y será expuesta en el Tablón de Anuncios de la Corporación.

La Comisión de Valoración resolverá las dudas que se presenten y tomará los acuerdos necesarios para el buen orden del concurso.

La Comisión de Valoración podrá solicitar de la autoridad convocante la designación de expertos en calidad de asesores que actuarán con voz pero sin voto.

Séptima.– Méritos y baremo.

7.1. Los méritos se valorarán con referencia a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

7.2. La valoración de los méritos para la adjudicación del puesto de trabajo se efectuará por la propia Comisión de Valoración con arreglo a las reglas siguientes:

1.– *Antigüedad/Servicios Prestados.*

La Antigüedad/Servicios Prestados se puntuarán del modo siguiente:

- En la misma Subescala profesional a la que se concursa.– 0,20 puntos/año con un total de 3 puntos, prorrateándose los períodos inferiores a un año.
- En otra Subescala distinta a la que se concursa.– 0,10 puntos/año con un total de 1 punto, prorrateándose los períodos inferiores a un año.

2.– *Grado Personal.*

- El Grado Personal consolidado se valorará hasta un máximo de 2 puntos, del modo siguiente:

Nivel	Puntuaciones
30	2,00
29	1,88
28	1,76
27	1,64
26	1,52
25	1,40
24	1,28
23	1,16
22	1,04